



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 4]

नई दिल्ली, शनिवार, जानवरी 28, 1984/माघ 8, 1905

No. 4]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 28, 1984/MAGHA 8, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राष्ट्र क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अनुरूप बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1984

सांकेतिक 67.—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमंडल सचिवालय में रखवाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम दराते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय रखवाल भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ

५ से ४ में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अंदाजाएँ : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्देशांक : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आदार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की जक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

(191)

6. व्यापूर्ति : इन व्यक्तियों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं होती है, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय/समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमतिवाल जनजातियों और अन्य विधायतों के व्यक्तियों के लिए उपचंद करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्याय की संख्या	वर्णक्रिया	वेतनमात्रा	वर्धन पद अधिकार	वर्धन पद	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
रखवाल	1*	साधारण केन्द्रीय भेद्या, (1984)	260-6-समृद्धि 'ग'	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष	आवश्यक :
*वार्षिक वार्षिक आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	पर्याय	परिवर्तन अनुमतिवाल के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	290-द०ग०-6-326-8-366-80रो-8-390-10-400 रु	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार मरकारी भेद्यों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार मरकारी भेद्यों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे चिन जो अंडमान और निकोबार ह्यूम समृद्धि तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अन्तिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहसाएं परिवीक्षा की अवधि यदि विहित आयु और शैक्षिक अहसाएं दशा में लागू नहीं होती	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिसके प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्न प्रक्रियाएँ की प्रतिशतता	यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरक्षना लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा			
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके बाही सकाने पर सीधी भर्ती द्वारा (प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति साधारणतया तान वर्ष से विविध नहीं होती)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सरकार, अधिभासतः केन्द्रीय सरकार के भुरक्षा संगठन के अधान संवृत्ति समूल्य पर्यायों पर 225-308 व० के वेतनमात्रा वे कार्य कर रहे थे व्यक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है	समृद्धि 'ग' विभागीय प्रोत्साहित समिति :	1. निवेशक/उप सचिव या समतुल्य परिवर्तन-सदस्य 2. अपर सचिव (संयुक्त आमुषना समिति-सदस्य 3. अनुभान विकारी (संयुक्त आमुषना समिति)-सदस्य

CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 5th January, 1984

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Cabinet Secretariat, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (Caretaker) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule hereto annexed.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7

Caretaker	1* (1984) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Not applicable	18—25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential: (1) Matriculation or equivalent. (2) At least one year's experience in Caretaker's job.
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands). In the case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date would be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists in which Union what is its composition	Circumstances Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8.	9.	10.	11.	12.	13.
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment	By transfer on deputation/transfer: Persons working in analogous/equivalent posts or posts in the scale of Rs. 225-308 with 3 years service in the grade under Central Government preferably in the Security Organisation of the Central Government (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Director/Deputy Secretary or equivalent rank—Chairman. 2. Under Secretary (Joint Intelligence Committee)—Member. 3. Section Officer (Joint Intelligence Committee)—Member.	Not applicable

[F. No. A-12011/3/83-Ad.I]
H.R. THUKRAL, Under Secy.

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य संचालन

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली 13 जनवरी, 1984

भा०का०नि० ६८.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं० म० का०नि० ४४३(८) दृष्टिकोश १८ नवम्बर, १९७२ के साथ पठिन कम्पनों अधिनियम, १९५६ (१९५६ का १) को धा० ५९४ की उपधारा (१) के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त विभाग (हमारा विधि प्राप्तान विभाग) की अधिसूचना सं० म० का०नि० ३२१६ तारीख ४ नवम्बर, १९५७ का अधिसूचना, (जिसे हमें इसके प्रकार 'अधिसूचना' कहा गया है) में आंशिक उपायात्मक करते हुए कम्पनों विधि बोर्ड एंबड़डार्या यह नियंत्रण देता है कि मैं अंसालदी एस्याती एस्यो ए (जिसे हमें इसके प्रशासन 'कंट्रोल' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी ग्राहक, उक्त धा० ५९४ की उपधारा (१) के अधृत (८) का प्रोत्तरा नियंत्रित कियी विदेशी कम्पनी के अपने यात्रु होने के संबंध में अधिसूचनादाता तानातिरि की गई है, तिन्मतिविन अन्य अपकारों तथा उपायात्मक के प्रयोग रहते हुए लागू होती, अर्थात् :—

यदि १९८२ और १९८३ के वित्तीय वर्ष का तानाति को विधि कम्पनी भारत में समुचित कम्पनों रजिस्ट्रार द्वारा, विन्मतिविन का तोन प्रतिशा प्रस्तुत करें तो उक्त धा० ५९४ की उपधारा (१) के अधृत (८) के उपकारों का प्रयोग ग्राहकों के तानाति ज्ञात होता :—

- (1) (१) अंशिक नियम का धा० ५९१ की उपधारा (१) के अधृत (८) के अन्तर्गत भारत में नियंत्रित तानाति के ताना प्राप्ति कृत व्यक्ति तथा (२) भारत के बासप्राप्त विदेशी, डार्या प्रमाणित इसको भारतीय शाखा को प्राप्तियां या व्रद्धवाच्यां का विवरण पत्र।
- (२) ऊपर उप पैरा (१) में वर्णित होने से प्रमाणित भारत में कम्पनों की परिस्थितियों तथा देशवाच्यों का विवरण पत्र।
- (३) ऊपर उप पैरा (१) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्पर्क हस्ताक्षर इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनों ने १९८२ और १९८३ का वर्ष समाप्ति के भव्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से।

[सं० १४/४/८३-सी०एल०-६]

ए० बी० सुरेन, संयुक्त नियंत्रण

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS (Department of Company Affairs)

New Delhi, the 13th January, 1984

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E), dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Ansaldo Impianti SpA, (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to the foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the proviso of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years ended 1982 and 1983 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountants practising in India;
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item India;
- (iii) A certificate duly signed by a persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 1982 and 1983.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/4/83-CL. VI]

A. B. SURTE, Jt. Director

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी वा ले व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई या प्रोन्टिंट द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बशा में बे शेषियां समिति है सो उसकी संरचना स्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	प्रोन्टिंट/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्टिंट भर्ती करते हो किन परि- वर्ती विभागीय प्रोन्टिंट भर्ती करते हो किन परि-
और शैक्षिक अहंताएं और शैक्षिक अहंताएं वाली रिक्तियों की प्रतिशतता नान्तरण किया जाएगा।	वाली रिक्तियों की प्रतिशतता नान्तरण किया जाएगा।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्रधिकारी:	लागू नहीं	नियुक्ति के लिए चयन करते समय संबंध सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं 4/45/82—प्रश्ना 1]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 11th January, 1984

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (under Plan Scheme) in the office of the Registrar General, and ex-officio Census Commissioner for India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India [Deputy Director (under Plan Scheme)] Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)

Deputy Director (Under Plan Scheme)	1*	General Central Service; *Sub- ject to varia- tion depen- dent on work- load	Rs. 1100-50- 1600	Not applic- able	Not applicable	Not applic- able	Not applicable
---	----	--	----------------------	---------------------	----------------	---------------------	----------------

Whether age and educational qualifi- cations prescri- ed for direct re- cruits will apply in the case of pro- motees	Period of probation if any	Method of recruitment: whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the va- cancies to be filled by various methods	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Pro- motion Committee exists, in which Union Government:	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruit- ment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not appli- cable	By transfer on deputation	Transfer on Deputation ; Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of pay of Rs. 700-1300 or equiva- lent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equiva- lent; and (b) possessing experience of administration, establish- ment and accounts matters and having undergone train- ing in O & M and work-study methods from IST & M or any other recognised institution. (Period of deputation includ- ing period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	Union Public Service Com- mission shall be consulted while making selec- tion for appoint- ment to the post

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1984

सांकेतिक नाम और प्राप्ति संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महाराजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त के कार्यालय में (मानचित्र अधिकारी) श्रेणी I भर्ती नियम, 1968 का, इस संबंध में की गई कार्रवाई या लोप की जाने वाली कार्रवाई के सिवाए अधिकारी के कार्यालय में मानचित्र अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महाराजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (मानचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संबंधी, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपरबज्जु अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविधिष्ठ है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य वातें वह होंगी और उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विविधिष्ठ हैं।

4. निरहृताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति है, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को खात स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करते के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती है।

5. शिखिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहां वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें शिखबद्ध करके सदा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचन्द्र को किसी वर्ग या प्रबंग के अवित्यों की वापत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकती है।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई भी वात ऐसे जारी हों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंगों के व्यक्तियों के लिए उपरबज्जु करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	पद्धति पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में वर्गीकृत वर्षों के लिए आयु-	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में वर्गीकृत वर्षों का अन्य अहंताएँ
1	2	3	4	5	6	7
मानचित्र अधिकारी	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (1984)	1100-50- समूह 'क' राज- 1600 रु०	40 वर्ष से अनधिक पद्धति किए गए अनुवेशों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल	नहीं	आवश्यक :
*कार्यभार के अनुसार संबंधी में परिवर्तन हो सकता है।		पवित्र अनुसूचितवायी		40 वर्ष से अनधिक विवरण : आयु सीमा अवधि विद्यालय से भूगोल में मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।		1. किसी मान्यता प्राप्त विषय-विद्यालय से भूगोल में मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।

1	2	3	4	5	6	6क	7
					से चिन्ह जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीग में रहते हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अधिकारी कारीब होंगी।		टिप्पणः
						1. अहंकार, अस्थिरा सुधारित अस्थायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- नुसार विधिवाल की जा सकती है। 2. अनुभव संवेदी अहंता (अहं- तार) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों के मामले में उस दशा में विधिवाल की जा सकती है (है), जब- कि अयत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अस्थायी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
							वाणिजीयः
							1. फोटोग्राफिटरी का ज्ञानः 2. प्रकाशन अनुसंधान, मान विवेकारी को बढ़ायता। 3. सांख्यिकीय पद्धति और आर्थिक सांख्यिकी का ज्ञान। 4. किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से भूगोल या सभ्यता विषय में डॉक्टरी की उपाधि या समतुल्य।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियंत्रित आयु और गैरिक अहंताएं प्रोत्तरति की दशा में लागू होनी या नहीं	परिवीक्षा वी अवधि, यदि कोई नियंत्रित आयु हो।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तरति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जाने वाली विविधों की प्रतिगतता	यदि विसागीय प्रोत्तरति भर्ती करने में किन मन्त्रिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	---	--	--

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रोत्तरति: प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर मीठी भर्ती द्वारा।	अनुसंधान अधिकारी (मानविक) के ग्रेड में 5 वर्ष की निय- मित भेद।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय नरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी: (क) (1) जो सदृश पर ध्वारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले वर्षों पर 5 वर्ष सेवा की है या	1. समूह 'क' विभागीय अधिकारी की सीधी प्रोत्तरति समिति (प्रोत्तरति भर्ती और प्रति- पर विचार करने के नियुक्ति पर अयन विए): 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आव- श्यक होगा। 2. भारत के महाराजिस्ट्रार और पवेन जनरलना आयुक्त—सदस्य। 3. संप्रबद्ध सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य।

8	9	10	11	12	13
			3. जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और	2. समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति (पुस्टि पर. विचार करने के लिए)	
			(a) जिनके पास कालम 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित पौर्णिक अहंताएँ और अनुभव हैं।	1. भारत के मटारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त—अध्यक्ष।	
			(एक ही संगठन/विभाग में हम नियुक्ति के तुरंत पहले शारित किसी दूसरे संबंध-आहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि महित, प्रतिनियुक्ति की अवधि, तामात्पत्ति: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य।	
				टिप्पण : पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियां, सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। फिन्नु, यदि आयोगहनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए में होंगी।	

[सं. 3/12/75-प्रशा० I]

वी० एस० दर्मा०, मटारजिस्ट्रार
और पदेन जनगणना आयुक्त

New Delhi, the 12th January, 1984

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner (Map Officer) Class I Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Map Officer in the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Map Officer) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay :—

The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc :—The Method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Map Officer	1 st (1984)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's Degree in Geography of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in a responsible position in a map publication office of standing with knowledge of different operations of production of maps including drawing and printing including 2 year's experience in applied cartography. <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Commission is of the opinion that sufficient number of Candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Knowledge of Photogrammetry. (ii) Research publications preferably on Cartography. (iii) Knowledge of statistical methods and economic statistics. (iv) Doctorate Degree in Geography or allied subject from a recognised University or equivalent.

*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	Circumstances
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recrt.	Promotion: Research Officer (Map) with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers under the Central/ State/Governments: (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)	1. Group 'A' D.P.C. (for considering promotion): 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Registrar General and ex officio Census Commissioner for India — Member. 3. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member. 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India—Chairman. 2. Joint Secretary Ministry of Home Affairs —Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.	Consultation with the UPSC necessary while making direct recrt. and selecting an officer for appointment on deputation.

[No. 3/12/75-Ad. I]

V.S. VERMA, Registrar General and
Ex Officio Census Commissioner for India

वित्त मंत्रालय

(आधिक कार्यपालिका)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1984

सांकेति० ७।—विवाद के अनुच्छेद ३०९ के परस्पर हारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इस अधिसूचना हारा भारत प्रतिशूल मुद्रणालय (समूह 'क' और समूह 'ब' के पद) भर्ती नियमावली, १९८८ की ओर अधिक संशोधन करने के लिए फिल्मिकियन नियम बनाते हैं, शर्तात् ।

1. इन नियमों को भारत प्रतिशूल मुद्रणालय (समूह 'क' और समूह 'ब' के पद) भर्ती (मंशालय) नियमावली, १९८४ कहा जाएगा।

2. मेरे निम्न संख्याएँ राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रबूल होंगी।

(२) भारत प्रतिवर्ष मुद्रणालय (ममूल 'क' और ममूल 'ब' के पद) भर्ती नियमावधी, 1968 में 'उच्च नियवकाश स्टाप' के पद में संबंधित कम संख्या 7 के स्थान पर उसमें संविधि। प्रतिवर्षीयों के स्थान पर, नियमालिका कम संख्या और प्रतिवर्षीयों स्थापित की जाएंगी, अधीन:-

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
उच्च नियंत्रक स्टाप	* 1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, 1300-50-1700 लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
	* 1983	ममूल 'क' (राज- वर्षावार पवित्र) अनन्त- ग्रन्थि नियम नियमीय करते हुए परिवर्तनेंग				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ समूल 'क' विभागीय पदोन्नति स्थानान्तरण:	समिनि.	प्रत्येक समय पर चर्चा में लागू की जाएगा		
		केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधि- कारियों:	(पुष्टि पर विचार करने के लिए)	1. टक्कालों और मुद्रण-		
		(क) (१) जा रामनुल्य पर्याय अथवा 1100-1600 रुपए के बेतनमान याले पदों पर 3 वर्ष से कार्य कर रहे हों। अथवा	2. उपर्युक्त के न होने पर 700-1300 रुपए के बेतनमान में 7 वर्षों से सेवारत अधिकारी अवधारणा मा 640-1200 रु. के बेतनमान में 10 वर्षों से सेवारत अथवा अमरुल्य और	2. अव्यय विभाग में संयुक्त सचिव (कामिन) —मदस्य (इन दोनों अधिकारियों में जो भी वरिष्ठ हो वह पदोन्नति समिनि का अध्यक्ष होगा)		
		(ब) शासन और सेवा में अनुभवत (ध्यानार्थ भण्डार सेवा।) (सभी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठांक पूर्ण धारित किनी अवधि वाले वह इन पर प्रतिनियुक्ति का अधिक सकृद अवधियुक्ति की अवधि सद्वारणा: ५ वर्षों से अधिक नहीं होगी।)	दिनांकी : पुष्टि के संबंध में पदोन्नति समिनि के विवरण राज राज लोक सेवा आयोग की स्वीकृति के लिए भेजे जाएंगे। यदि संयोगवश, आयोग इह स्वीकृति प्रदान नहीं करता, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अध्यक्ष सद्वारणा की अध्यक्षता में नए विरो से बैठक उत्तरी जाएगी।			

पार्व टिप्पणी:- मूल नियमावधी भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उच्चान्त (1) में 30-3-68 की सांकेतिक मंडा 599 के अन्तर्गत क्रियुक्ता संख्या 15(40) एफ० II/(क)/57-कर्तृतो दिनांक 1 मार्च, 1968 के अनुसार प्रकाशित हुई थी।

नियम चार में नियमालिका सांकेतिक मंस्याओं द्वारा संगोष्ठित किए गए थे जो भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उच्चान्त 1 प्रकाशित हुए गए थे।

सांकेतिक संख्या	राजपत्र में अधिसूचना की तारीख	सांकेतिक संख्या	राजपत्र में प्रकाशन की तारीख	सांकेतिक संख्या	राजपत्र में अधिसूचना की तारीख
1432	3-3-68	1584	13-11-76	141	6-12-80
147	17-2-73	1719	31-12-77	301	31-3-81
202	23-2-74	798	25-6-77	694	24-9-81
847	10-8-74	1250	2-9-77		
1161	1-11-74	1576	19-11-77		

1	2	3	4	5	6
		434	27-3-76	549	29-4-78
		264	28-2-76	76	30-1-79
		582	24-4-76	826	16-6-79
		1161	7-8-76	856	23-6-79
		662	15-5-76	137	2-2-80
		913	26-6-76	259	8-3-80
	5(8)/75 सी शाई		23-8-76	1173	15-11-80

[मं० पक० 5/63/83-करेती]

पी०पी० श्रीवास्तव, अधर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 13th January, 1984.

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules 1968 namely:—

- (1) These rules may be called the India Security Press (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules 1984.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968 for serial No. 7 relating to the post of "Deputy Controller of Stamps" and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
"7. Deputy Controller of Stamps	1*	General Central Service Group 'A'	Rs. 1300-50- (1983) 1700	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
	*Subject	(Gazetted; Non-to Ministerial) variation dependent on workload.				

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/ transfer	Transfer on Deputation/ Transfer: Officers under the Central/ State Governments:— (a) (i) holding analogous posts or with 3 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent ; or (ii) failing (i) above officers with 7 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent or 10 years service in posts in the scale of Rs. 840-1200 or equiva- lent; and (b) possessing the experience in administration and ac- counts (commercial and stores accounting).	Group 'A' DPC (For considering confir- mation) (i) Head of the Mints and Presses Division —Member. (ii) Joint Secretary (Per- sonnel) in the Depart- ment of Expenditure— Member. (The senior of the two officers shall be the Chairman of the DPC.)	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If how- ever these are not ap- proved by the Com-

11

12

13

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years).

mission a fresh meeting of the DPC to presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

The principal rules were published vide Notification No. 15(40)E. II(A)/57-CY dated 1st March 1968 vide GSR No. 599 dated 30-3-68 in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i).

These were subsequently amended vide GSR Nos. given below which were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i):

GSR No.	Date of Gazette Notification	GSR No.	Date of Gazette Notification	GSR No.	Date of Gazette Notification
1432	3-8-68	1584	13-11-76	1240	6-12-80
147	17-2-73	1719	31-12-77	301	21-3-81
202	23-2-74	798	25-6-77	698	24-9-83
847	10-8-74	1250	24-9-77		
1161	1-11-74	1576	19-11-77		
434	27-3-76	549	29-4-78		
264	28-2-76	76	20-1-79		
582	24-4-76	826	16-6-79		
1161	7-8-76	856	23-6-79		
662	15-5-76	137	2-2-80		
913	26-6-76	259	8-3-80		
5(8)/75-CY	23-8-76	1178	15-11-80		

[No. F. 5/63/83-CY]
P.P. SRIVASTAVA, Under Secy.,

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1984

सां० का० नि० 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भूमि सीमा-शुल्क विभाग ममूँह “ग” पद भर्ती नियम, 1979 का और संगोष्ठन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भूमि सीमा-शुल्क विभाग ममूँह “ग” पद भर्ती (संगोष्ठन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भूमि सीमा-शुल्क विभाग ममूँह “ग” पद भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, क्रम संख्यां 1 से 14 और 16 पर के प्रत्येक पद के सामने, स्तर 13 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

समूह ‘ग’ विभागीय प्रोत्साहन समिति:

(I) एकल कलकटरी, अर्थात् कलकटरी जिनमें कोई समिक्षित काड़ नहीं है—

- (1) ज्येष्ठतम अपर कलकटर, मुख्यालय —अध्यक्ष
- (2) उप-कलकटर, मुख्यालय, जिसके न हो सकने पर कोई अन्य ज्येष्ठतम उप-कलकटर (मुख्यालय) जो विभागीय प्रोत्साहन समिति की बैठक के समय उपलब्ध हो —सदस्य
- (3) महायक आप-कर आयुक्त —सदस्य
- (4) जहां उपरोक्त क्रम सं० 1 से 3 पर के सदस्यों में से कोई भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है वहां विभाग के बाहर से अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई समूह ‘क’ अधिकारी भी विभागीय प्रोत्साहन समिति के सदस्य के रूप में सहयोग किया जाएगा।'

[फा० न० प.०-12018/7/83-एडी०(III-बी)]

राम दास, अवर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 13th January, 1984

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Cen-

Central Excise and Land Customs Department Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1979, against each of the posts at serial numbers 1 to 14 and 16, for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

(I) Single Collectorate, i.e., Collectorate having no common cadre—

(1) The senior-most Additional Collector at Headquarters office—Chairman.

(2) The Deputy Collector Headquarters, failing which any other senior-most Deputy Collector (at Headquarters) available at the time of Departmental Promotion Committee meeting—Member

(3) Assistant Commissioner of Income-tax—Member.

(4) Where none of the members at Serial No. 1 to 3 above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or to the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

(II) Composite Collectortates, i.e. two or more Collectortates having common cadre.

(1) The senior-most Additional Collector from each of the Collectortates (the senior-most officer among them would be the Chairman).

(2) The Deputy Collector Headquarters of the cadre controlling collectortate, failing which any other senior-most Deputy Collector (Headquarters) available at the time of Departmental Promotion Committee meeting—Member.

(3) Assistant Commissioner of Income-tax—Member.

(4) Where none of the members at serial No. 1 to 3 above belongs to the Scheduled Caste or to the Scheduled Tribes, a Group 'A' officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

[F. No. A-12018/7/83-Ad. III-B]
RAM DAS, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1983

मा० का० नि० 73.——ग्राम्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्षियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति रक्षण, संगरोध और मंत्रयन निदेशालय, फरीदाबाद में कलिञ्च लेखा अधिकारी के गढ पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. मंशिष्ठ नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का मंशिष्ठ नाम “वनस्पति रक्षण, संगरोध और मंत्रयन निदेशालय (कलिञ्च लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1983” है।

(2) ये ग्राम्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त हैं।

2. पद मंद्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र यह होगा, जो इन नियमों में उपाधेश अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विविधिषिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा और अन्य अहेतार्ण आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अहेतार्ण और उसमें मंश्रित अन्य आदि ये हैंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 11 में विविधिषिष्ट हैं।

4. निरहंतारण :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने आपने पति या आपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति यो इस नियम के प्रश्नान्वय से छूट दे गएगी।

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रखी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आदेश हैं तो वह किसी व्यक्ति यो इस नियम के प्रश्नान्वय से छूट दे गएगी।

5. शिक्षिय करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय गवर्नर की वह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखदाता वरके तथा सध भंडक मेंवा आयोग से परामर्शी करने, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की व्यवत, आदेश द्वारा शिक्षिय कर मरेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-मीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हस्त संबंध में नमय-ममय पर नियमित गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनआनियों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के सिए उपर्युक्त कर्त्ता आवश्यक अनेकित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी	मेवा में जोड़े गए वर्षों का लिए शैक्षिक और अन्य कार्यवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य कार्यवा
1	2	3	4	5	6	7	8
कलिष्ठ लेवा अधिकारी	1*	भारत द्वारा फैलीय (1983) सेवा भूमूळे "ख"	550-25-750- व०००-30-900	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्य- आगामित भारत आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।		*कार्य- आगामित भारत आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	550-25-750- व०००-30-900	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोफेशनि भर्ती करने में किन परि-
शाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो
विहित आयु और प्रतिनियुक्ति/द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों में तो उमकी संख्या
स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों जिनमें प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्था-
द्वारा भरी जाने वाली विवित्यों की नान्तरण किया जाएगा
प्रतिशतता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोफेशनि समिति भर्ती करने में किन परि-
प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों में हुतो उमकी संख्या
स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों जिनमें प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्था-
द्वारा भरी जाने वाली विवित्यों की नान्तरण किया जाएगा
प्रतिशतता

भर्ती करने में किन परि-
स्थितियों में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण :	समूह "ख" विभागीय प्रोफेशनि समिति : (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे महायक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है या जिन्होंने गहायक/उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में कुल मिलाकर 10 वर्ष सेवा की है, या केन्द्रीय सचिवालय निपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उग्र श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय	स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए विसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। 1. बनस्पति ग्रन्थ सलाहकार, भारत सरकार —सदस्य 2. अदर सचिव (बनस्पति ग्रन्थ) —अध्यक्ष 3. बनस्पति रोग विज्ञानी (कीटनाशी) —सदस्य 4. सम्बद्ध स्कौल अधिकारी जिसके अधीन सम्बद्ध समूह "ख" अधिकारी

9

10

11

12

13

14

प्रणिकरण और प्रवंश
संस्थान या उसके
गमतुल्य से रोकड़ और
नेत्रा कार्य में प्रणिकरण
प्राप्त किया है और
जिनके पास रोकड़,
नेत्रा और बजट सम्बन्धी
कार्य का तीन वर्ष का
अनुभव है।

(2) उपरोक्त (1) के नहीं
माने पर, ऐसे अधि-
कारी, जो केन्द्रीय सरकार
के अधीन सूचि पद
धारण किए हुए हैं, या
किसी संगठित लेखा
विभाग के अधीनस्थ लेखा
सेवा लेखापाल या
अधीनस्थ लेखा सेवा
इकाई लिपिक।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके
बारे में उसी लंगठन/
विभाग में इस नियुक्ति के
ठीक पहले घारित किसी
भव्य काउर्टवाहिय पद पर
प्रतिनियुक्त की अवधि है,
माधारणतः तीस वर्ष में
अधिक नहीं होगी)।

[मं० 13-5/82-पी०००० प्र०]
प्र० प्र० मिह० अवर सचिव

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 31st December, 1983

G.S.R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Directorate of Plant Protection Quarantine & Storage, Faridabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection Quarantine & Storage (Junior Accounts Officer), Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added yrs. of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Junior Accounts Officer	1 (1983)	General Central Service Subject to Group 'B' variation Non-Gazetted dependent on work-load.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age & educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment, by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.	If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making the recruitment.		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer.	Transfer on deputation/transfer: (i) Assistants of the central Secretariat Service with 5 years service in the grade or with 10 years combined service in the grade of Assistant/Upper Division Clerk, or Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years' service in the grade, who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretarial Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work. (ii) failing (i) above, officers under the Central Govt. holding analogous posts or S.A.S. Accountants or S.A.S. passed clerks from any of the organised Accounts Departments. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of transferee): 1. Plant Protection Adviser to the Govt. of India.—Chairman 2. Under Secretary (Plant Protection)-Member 3. Plant Pathologist (Insecticides)—Member 4. The Scheme Officer concerned under whom the group 'B' officer concerned is working/has to work — Member	Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment by transfer.		

सातो का० निं० 74.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सामूहिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान में कुछ समूह "ग" पर्दों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सामूहिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह "ग") भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 1 में विनिर्दिष्ट पर्दों को लागू होंगे।

3. पद-संबध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पर्दों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ आदि :—उक्त पर्दों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंताएँ :—वह अविक्त—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(द्व) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पत्र पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रश्नतंत्र में छुट दे सकेगा।

6. नियित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्ह सेषवद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वाबन, आवेद्य द्वारा नियित कर सकेगा।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी वास ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निर्धारित गए आदर्शों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्दों की वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्पों के लिए लिए गए वर्पों वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक काफायदा और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सिस्टिन सेवा (पैण्डा) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	7	
1	2	3	4	5	6	6क	7
1. अधेष्ठ डेक हैंड एवं ग्रीजर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2* कार्यभार के अनुमतिवीय समूह "ग"	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	290-6-326-8-350-द० रो०-८-३९०-१०-४०० रुपये	चयन 30 वर्ष से अधिक नहीं जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार 5 वर्ष तक शिथिन की जा सकती है।	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार 5 वर्ष तक शिथिन की जा सकती है।)	आवश्यक मत्स्यन जलयान पर 3 वर्ष के अनुभव सहित आठवां कक्षा उत्तीर्ण	

1. अधेष्ठ डेक हैंड एवं ग्रीजर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में रहने वाले अन्य विद्यों से (उनसे भिन्न जो अद्यमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन

1 2 3

4 5

6

7

प्रान्त करने के लिए
नियत की गई अतिम
तारीख होगी।

टिप्पणि : रोजगार कार्या-
लय के माध्यम से
नियुक्ति की दृष्टि में
निष्ठायक तारीख वह
होगी जिस तारीख तक
रोजगार कार्यालय से
नाम भेजने के किए
कर्ता गया है।

मीधे भर्ती किए जाने परिवेश
वाले व्यक्तियों के अवधि
नियंत्रित आयु कोई हो
और शैक्षिक अवधारण
प्रोफेशन व्यक्तियों की
दृष्टि में लागू होगी या
नहीं।

को भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रांतीय भर्ती करने में किस दौर था प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणिया गमित हैं तो उभयो सम्बन्धीय परिस्थितियों में स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिसमें प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थान-पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने नान्तरण किए जाएंगा। सध लोक सेवा आयोग गे परामर्श किए, जाएँगे।

8 9 10 11 12 13

नहीं 2 अप्रैल प्रोफेशन द्वारा जिसके तहो सकते प्राप्ति : ममूल "ग" विभागीय प्राप्ति लागू नहीं होता

पर सीधी भर्ती द्वारा ऐसे कनिष्ठ डेक हैंड प्रबंधीजीर/ ममिनि जिसमें निम्न-
कनिष्ठ डेक हैंड जिन्होंने उम् विवित होंगे :—
श्रेणी में नियमित आधार पर निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी
नियुक्ति के पश्चात् दो नाविक और इंजीनियरी
वर्ग सेवा की है। प्रणिकाण सस्थान

—अध्यक्ष

उप निदेशक, केन्द्रीय
मात्स्यकी, नाविक और
इंजीनियरी प्रणिकाण
मन्त्यान, मद्रास यूनिट

—सदस्य

मध्य अनुदेशक (नाविकों
और नौसंचालन)

केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक
और इंजीनियरी प्रणिकाण
मस्थान कार्यालय

—सदस्य

आई०एफ०पी० कोचीन के
ममूल "ग" को प्राप्ति
का एक अधिकारी

—सदस्य

प्रणिकाण (मस्थान) केन्द्रीय
मात्स्यका, नाविक और
इंजीनियरी प्रणिकाण
सस्थान, कोचीन

—सदस्य

प्रणामनिक अधिकारी,

केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक

और इंजीनियरी प्रणिकाण
मस्थान, कोचीन — सदस्य

1	2	3	4	5	6	6क	7
2. कर्तिक हैन्द एक*	भारतीय केन्द्रीय सेवा गम्भीर "ख" के अनुगमनीय आधार पर परिवर्तन किया जा गक्का है।	माधारण केन्द्रीय सेवा गम्भीर "ख" दूरी-0-6- 308 रुपए	225-5-260- 6-290-	अन्यथा 28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)	नहीं आवश्यकः आठवीं कक्षा उमीं और कुक के रूप में अधिमानतः किसी मन्त्र्यन जलयान पर 2 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणि : आमु-सीमा अव- घारित करने के लिए निर्णयक नारीब, भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप नथा लक्ष्मीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम नारीब होती।							
टिप्पणि : रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में निर्णयक नारीब बहु होती जिस नारीब तक रोजगार कार्यालय से नाम संजर्त के लिए कहा गया है।							

8	9	10	11	12	13	
नहीं	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो स्थानान्तरण सकते पर सीधी भर्ती डाग। ऐसे कुक (मन्त्र्यन जलयान) कुक (होस्टल) टोपर के पद से जिक्कांति उम श्रेणी में दो वर्ष।	समूह "क" विभागीय प्रां- भाग नहीं होता समूह "क" विभागीय प्रां- भाग नहीं होता नियमिति जिसमें कुक (होस्टल) टोपर के पद से जिक्कांति उम श्रेणी में दो वर्ष।	नियमित सेवा की है। नियमित, केन्द्रीय मान्यकी नारीक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान अध्यक्ष उप निवेशक, केन्द्रीय मान्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान मद्रास यनिद —सदस्य	नियमित सेवा की है। नियमित, केन्द्रीय मान्यकी नारीक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान अध्यक्ष उप निवेशक, केन्द्रीय मान्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य	मुख्य प्रशिक्षक (नाविकी और सौसंचालन) केन्द्रीय मान्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य
					मुख्य प्रशिक्षक (नौका विभागीय) केन्द्रीय मान्य- की नाविक और इंजी- नियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य	
					आई एक पी कोचीन के समूह "क" की प्राचिति का एक अधिकारी —सदस्य	

8

9

10

11

12

13

प्रशिक्षक (सत्यवन) केन्द्रीय
मात्स्यकी नाविक और
इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान
कोचीन —सदस्य
प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय
मात्स्यकी नाविक और
इंजीनियरी प्रशिक्षण
संस्थान, कोचीन
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	
3. कनिष्ठ हैक पट्टि प्रीजर	4*	गोदावरी केन्द्रीय *कार्यभार सेवा ममृह "ग" के अननुमतिवीय आधार ५१ पर्मिलन किया जा सकता है।	२२५-२६०- ६-२७०- ३०४-नशा १० इप्पे विशेष घेतन	अन्यथा	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	२ वर्ष	५० प्रतिशत केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान के भव्यन (सैकण्डहैड) प्रशिक्षणियो की पद पर नियुक्त द्वारा (i) ४० प्रतिशत प्रोफेशन द्वारा (ii) १० प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा	प्रोफेशन ऐसे नेट मेंडर्म जिन्हें उम्मेदेणी में ३ वर्ष की नियमित सेवा नी है ऐसे कुक/कनिष्ठ हैकहैड जिन्होंने उस श्रेणी में ३ वर्ष नियमित सेवा की है।	ममृह "ग" विधायी प्रोफेशन मरमिन जिसमें निम्न- लिखित हैं :— निवेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान उप निदेशक, केन्द्रीय मात्स्य- की नाविक और इंजी- नियरी प्रशिक्षण संस्थान मध्यम शृंखिट —सदस्य मूल्य प्रशिक्षक (नाविकी और नौसालन) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य	लागू नहीं होता मरमिन जिसमें निम्न- लिखित हैं :— निवेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान उप निदेशक, केन्द्रीय मात्स्य- की नाविक और इंजी- नियरी प्रशिक्षण संस्थान मध्यम शृंखिट —सदस्य मूल्य प्रशिक्षक (नौका वि- त्तिमाण) केन्द्रीय मात्स्य- की नाविक और इंजी- नियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य प्राई एक पी कोचीन के ममृह "क" की प्रा- न्तिकि का एक अधि- कारी —सदस्य प्रशिक्षक (मत्स्यन) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य

लागू नहीं होता	२ वर्ष	५० प्रतिशत केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान के भव्यन (सैकण्डहैड) प्रशिक्षणियो की पद पर नियुक्त द्वारा (i) ४० प्रतिशत प्रोफेशन द्वारा (ii) १० प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा	प्रोफेशन ऐसे नेट मेंडर्म जिन्हें उम्मेदेणी में ३ वर्ष की नियमित सेवा नी है ऐसे कुक/कनिष्ठ हैकहैड जिन्होंने उस श्रेणी में ३ वर्ष नियमित सेवा की है।	ममृह "ग" विधायी प्रोफेशन मरमिन जिसमें निम्न- लिखित हैं :— निवेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान उप निदेशक, केन्द्रीय मात्स्य- की नाविक और इंजी- नियरी प्रशिक्षण संस्थान मध्यम शृंखिट —सदस्य मूल्य प्रशिक्षक (नाविकी और नौसालन) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य प्राई एक पी कोचीन के ममृह "क" की प्रा- न्तिकि का एक अधि- कारी —सदस्य प्रशिक्षक (मत्स्यन) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य
----------------	--------	---	--	---

8

9

10

11

12

13

प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय
मात्स्यकी नाविक और
इंजीनियरी प्रणिकाण
संगठन, बोर्डर

—महसू

[मं० 10-11/81-मत्स (प्रशासन)]

एम० बालापुराण, मध्यर मन्त्रि

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'C') Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in the columns 5 to 13 of the said Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or posts.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect, reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added yrs of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	(6a)	7
Sr. Deck-hand-cum-Greaser.	Two *	General Central Service variations dependent on work- load.	Rs. 290-6- 326-8-350- EB-8-390- 10-400.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Middle School standard pass with 3 years experience on board on a fishing vessel.

Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in

1	2	3	4	5	6	(6a)	7
					India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
					Note:— In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name.		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which/promotion/deputation/transfer etc. to the mode		if a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
8 No.	9 2 years	10 Promotion failing which by direct recruitment.	11 Promotion: Jr. Deckhand-cum-Greaser/ Jr. Deckhand with 2 years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis.	12 Group 'C' DPC consisting of Director, Central Institute of fisheries Nautical and Engineering Training, Chairman Dy. Director, CIFNET, Madras Unit—Member Chief Instructor (Seamanship and Navigation) CIFNET, Cochin —Member. Chief Instructor (Boat Building) CIFNET, Cochin.—Member An officer of Group 'A' status of I.F.P. Cochin —Member Instructor (Fishing) CIFNET, Cochin —Member Administrative Officer CIFNET, Cochin.—Member	13 Not applicable		
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
2. Jr. Deckhand-cum-Cook.	One* *Subject to vari-	General Central Service Group 'C',	Rs. 225-5/- 260-6-290- EB-6-308.	Non-selection.	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5	No	Essential: Middle school standard pass with 2 years' experience as a Cook preferably on a fishing

1	2	3	4	5	6	(6)	7
	ation depen- dent on work- load.	Non- Ministerial.			years in accor- dance with ins- tructions or orders issued by the Central Govt.).		vessel.

Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note:— In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
No	2 years	Transfer failing which by direct recruitment.	Transfer: From the post of Cook (Fishing Vessel)/Cook (Hostel)/To pass with 2 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engg. Training, — Chairman. Dy. Director, Central Institute of Fisheries Nautical & Engg. Training, Madras Unit — Member. Chief Instructor (Seamanship & Navigation C.I.F.N.E.T. Cochin — Member. Chief Instructor (Boat Building, C.I.F.N.E.T. Cochin — Member. An Officer of Group A status of I.E.P. Cochin — Member Instructor (Fishing) — Member. Administrative Officer, C.I.F.N.E.T., Cochin. — Member	Not applicable

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years' service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
(3) Jr. Deck-hand-cum-Greaser.	Four*	General Subject Central to Service variation Non-dependent on work-load	Rs.225-5-260-6-290-EB-6-308- plus Rs.10/- special pay.	Non-Selection.	Not applicable.	No.	Not applicable.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)		
Not applicable.	Two years.	(i) 50% by posting Fishing Second hand trainees of Central Institute of Fisheries & Engg. Training.	Promotion : Netmenders with 3 years regular service in the grade. Cook/Jr. Deckhand with 3 years regular service in the grade.	Group 'C' D.P.C. consisting of : Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engg. Training—Chairman.	Not applicable.		
		(ii) 40% promotion.		Dy. Director, Central Institute of Fisheries Nautical & Engg. Training, Madras Unit—Member.			
		(iii) 10% by transfer.		Chief Instructor (Seamanship & Navigation) C.I.F.N.E.T., Cochin—Member.			
				Chief Instructor (Boat Building) Central Institute of Fisheries Nautical and Engg. Training, Cochin—Member.			
				An officer of Group A status in I.F.P., Cochin—Member.			
				Instructor (Fishing) Central Institute of Fisheries Nautical & Engg. Training Cochin—Member.			

Administrative Officer,
Central Institute of
Fisheries Nautical and
Engg. Training,
Cochin—Member.

[No. 10-1/81-Fg (Admn)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

सां० का० नि० 75.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनस्पति संरक्षण, संग्रोध और संचयन निदेशालय (श्रेणी 3 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1967 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनस्पति संरक्षण, संग्रोध और संचयन निदेशालय (श्रेणी 3 तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।
- (2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे
2. बनस्पति संरक्षण, संग्रोध और संचयन निदेशालय (श्रेणी 3 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1967 में,—
 - (क) जहां कहीं “श्रेणी 3” शब्द और अंक आते हैं उनके स्थान पर “समूह ग” शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;
 - (ख) अनुसूची में, सहायता टिक्की चेतावनी अधिकारी के पद से संबंधित मद 10 के सामने,—
 - (1) स्तम्भ 9 में, “विज्ञान में इंटरमीडिएट या उच्चतर माध्यमिक” प्रविष्टि के स्थान पर “लागू नहीं होता” प्रविष्टि रखी जाएगी;
 - (2) स्तम्भ 10 में, विद्यमान प्रविष्टि “नहीं” के स्थान पर “लागू नहीं होता” प्रविष्टि रखी जाएगी;
 - (3) स्तम्भ 12 में, “50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा” प्रविष्टि के स्थान पर “शतप्रतिशत प्रोन्ति द्वारा” प्रविष्टि रखी जाएगी।

[मं० 13-4/81-पी.पी.एस.]

प्रम० एम० सिंह, अध्यक्ष सचिव

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Class III Technical posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Class III Technical posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Class III Technical posts) Recruitment Rules, 1967,—

(a) for the word and figure “Class III”, wherever they occur, the word and letter “Group C” shall be substituted;

(b) in the Schedule, against item 10 relating to the post of Assistant Locust Warning Officer,—

(i) in column 9, for the entry “Intermediate or Higher Secondary in Science”, the entry “Not applicable” shall be substituted;

(ii) in column 10, for the existing entry “No”, the entry “Not applicable” shall be substituted;

(iii) in column 12, for the entry “50 per cent” by promotion and “50 per cent by direct recruitment”, the entry “100 per cent by promotion” shall be substituted.

[No. 13-4/81-PPS]

A. M. SINGH, Under Secy.

नई विधा, 7 जनवरी 1984

गा०का०नि० 76.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह “क” और समूह “ख” अनानुदिक पद) भर्ती नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्,—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह “क” और समूह “ख” अनानुदिक पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीक योग प्रबृत्त होती है।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (गमल “क” और समूह “ख” अनानुदिक पद) भर्ती नियम, 1966 में नियम 4 के परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक जोश जाएगा, अर्थात्,—

“परन्तु यह और कि सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियमित अधिकार आय सीमा के द्वारा वरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के विषय पांच तर्द तक शिखिल की जा सकती है।”

[मं० 1-5/83-एफ०आर०ई०]

प्रम० एम० केण्ट्रल, उप सचिव

ठिक्काना :—

मूल नियम मा०का०नि० मं० 1684 तारीख 5-11-66 द्वारा प्रकाशित किए गए ये और याद में उक्का संशोधन क्रमांक मा०का०नि० मं० 632, तारीख 28-4-79, 1518 तारीख 22-12-79, 1031 तारीख 4-10-80 और 612 तारीख 17-7-82 के द्वारा किया गया था।

New Delhi, the 7th January, 1984

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and Group 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and Group 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and Group 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment Rules, 1966, the following proviso shall be added, namely.—

"Provided further that the upper age limit prescribed for direct recruitments shall be relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government."

[No. 1-51/83-FRE]

M. V. KESAVAN, Dy. Secy.

Note—Principal Rules were published vide GSR number 1684, dated 5th November, 1966 and Subsequently amended vide GSR numbers 632, dated 28th April, 1979, 1518, dated 22nd December, 1979, 1031, dated 4th October, 1980 and 612, dated 17th July, 1982 respectively.

ਨਵੀਂ ਦਿੱਤਲੀ, 7 ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ, 1984

मा० का० नि० ७७—राज्यपति, मंशिकान के अनुच्छेद ३११) के परम्परक द्वारा प्रदल गणितों के, प्रयोग करते हुए, लक्षणीय प्रशासन के मन्त्र विभाग में सहायक मन्त्र उसीम निवेशक के पद पर भर्ती की पठान का विविधत करने के लिए निम्नविविध नियम बनाई गई है।

१. संक्षिप्त नाम और प्रांगण : (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सभीदीप मंष गजय अत्र प्रणालय (सहायक महस्य उद्योग निदेशक) भर्ती नियम,

(2) ये गाजपत्र में प्रकाशन की सारीकाल को प्रबल होंगे।

२. पद मंजुरी, वर्गीकरण और बेतनमात्र ---उक्त पद की संकप, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमात्र जैसा होता, जो डर नियमों से उत्पन्न अनुचर्चा के समय २ से ४ से विनाशित है।

३. भर्ती को पद्धति, शायु सोमा, अहंतारं आदि—उसने पद पर भर्ती को पद्धति, शायु सोमा, अहंतारं, और उसमें सम्बन्धित अन्य बातें ले दींगी, जो पूर्वकिन अनुमति के साथ ५ से १४ में चिनियांदिस हैं।

4. नियमण—बड़ा व्यक्ति—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा

(८) जियेन अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने द्वारा यिसी व्यक्ति से श्रिवाहु किया है, उसके पद पर नियमित का पालन नहीं होगा।

परन्तु यहि केन्द्रीय गरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य रूपों को लग स्पोर विवाह के अद्वितीय अवधि है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं जो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से बचा दे सकें।

5. शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह रूप है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उधके लिए जो कारण है उन्हें नेतृत्वाद्वारा करके सदा में लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उत्पत्ति का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की साथ आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. स्थानिकि - इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणीय, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनके कानूनी व सरकार द्वारा हम सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए अदिशों के अनुयाय अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जतवासियों और अन्य विभिन्न प्रश्नों के व्यक्तियों के उत्तराधिकार नहीं है।

भनपुष्टि

बदल का नाम	पद की वर्गीकरण संख्या:	अंगनमान	बदल पद	सीधे भर्ती किए जाने अथवा बाले व्यक्तियों के लिए	सत्रामें जाएँ गए वर्षीय का फायदा केन्द्रीय प्रशिक्षण सेवा (पैण्डन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लैशिक और बन्ध अहंताएँ	
1	2	3	4	5	6	7	8
जन्मायक मल्टी उत्पाद नियंत्रक	1 ⁺ (1984)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'	650-30-740-	चयन	30 वर्ष से अधिक उम्री (केन्द्रीय संगठन द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आ- दर्शकों के अनुगार मरकार)	नहीं	आवश्यक :
*कृष्णभार से आधार	*कृष्णभार	गजपत्रिन,	६०२०-३५-				किसी मान्यता, प्रात्ति विषय- विद्यालय में जीवविज्ञान में मास्टर का उपाधि या मस्टर विज्ञान में स्नातक की उपाधि या समतुल्य।
		अनन्यनृत्यिक्य	880-40-				
		पर	1000-वर्षीय-				
		परिवर्तन	40-1200-६०		तक शिविर की जा		

1	2	3	4	5	6	7	8
विद्या					महती है)		(2) जिसके अन्तर्गत मध्यली
जा					धारण करने के लिए		पकड़ना और विषयान भी
महता					तिर्णांगक तारीख भारत		है, यस्य उद्योग विकास में
है ।					में रहने वाले अस्थ-		किमी उत्तरदायी है सियत में
					शियां में (उनमें भिन्न		2 वर्द का अनुभव ।
					जों अंद्रधान और निको-		टिप्पण - 1 अर्हतागं, अन्यथा
					बार बीप गमूह तथा		मूर्चहित अस्थियों की दशा
					लघुटीप में रहते हैं)		में संघ लोक सेवा आयोग
					आवेदन प्राप्त धरने के		के विवेकानन्दमार शिखिन की
					लिया तियत की गयी		जा सकती है ।
					अंसिम तारीख होती ।		2 अनुभव गम्धी अहना
							(अर्हतागं) गंध लोक में वा

आयोग/मकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दण में जब गियल की जा सकती है(है), जब चयत के किसी प्रकाम पर संघ लोक सेवा आयोग/मकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक विवेकानुसूचित भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त मद्दत में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाचनीय :

- (1) दूना मछली पकड़ने का
अनुभव

(2) नीका निर्माण में अनुभव

(3) स्थानीय भाषा/बोली
की जानकारी ।

मीघे भर्नी किंग जाने परिवोआ नी
 बाने व्यक्तियों के अवधि यदि काँहि
 लिएँ विहिस आयु हो
 और सौशिक अहताप
 प्रोप्रन व्यक्तियों की
 दशा में लाग होगी या

भर्ती की पढ़नि/भर्ती सीधे छोड़ी
प्रांतोंशति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तर या बारा तथा विभिन्न
पढ़तियों द्वारा भर्ती किए जाने
वाली रिक्तियों की प्रतिशतन

**प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयण
द्वाग भर्ती की दृष्टि में वे योगियों
जिनमे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्वयण किमा जागा**

यदि विभागीय प्राप्ति मरी करने में किन
मर्मित हैं तो उमरी संरक्षणा परिस्थितियों में
गंव लोक में
आयोग से पश्चात्य
किया जाएगा।

9

10

11

12

13

14

धिन श्रेणी में पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश में नैयार की जाएगी।	टिप्पण :— सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोत्तरि समिति, की कार्यवाहिणी, आयोग के अनुमोदनाथ भेजी जाएंगी।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार और संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :—	आवश्यक है।
(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है।	किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में किर से होगी।
(3) जिन्होंने 425-700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और (च) जिनके पास स्तरम् 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।	
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़ा-वाल्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	

[सं. एल. ० आई० ए० २२०१७/१/८३-एम एल और य० ट००]

वी० एल० मनिहार, उप सचिव

New Delhi, the 7th January, 1984

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Fisheries in the Department of Fisheries, Lakshadweep Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Territory of the Lakshadweep Administration (Assistant Director of Fisheries) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Assistant Director of Fisheries Department of Fisheries, Lakshadweep Administration

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Director of Fisheries	1* (1984)	General Central *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 650-30-740-35-810-FB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	No.	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's degree in Zoology or Bachelor's degree in Fisheries Science from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in responsible capacity in fisheries development including fishing and marketing of fish. <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Experience in tune fishing. (ii) Experience in boat Building. (iii) Knowledge of local languages/dialect(s).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
No.	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment and failing both by transfer on deputation.	<p>Promotion :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Fisheries Officer/Superintendent Boat Building Yard/Superintendent Fisheries Training Centre with 3 years regular service in the respective grade. (ii) Assistant Manager (Processing) with 6 years regular service in the grade. <p>Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Transfer on Deputation:</p> <p>Offices under the Central/State Government and Union Territories:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 year's service in the posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Collector-cum-Development Commissioner—Chairman. 2. Superintendent of police—Member. 3. Executive Engineer/ Senior Medical Officer—Member. 4. Director of Fisheries —Member. <p>Note: The Proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation and amending / relaxing any of the provisions of these rules.</p>

[No. Lia-22017/1/83-SL&UT]
B.L. MANIWAR, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1984

सां. का. नि. 78—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्युष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में संयुक्त आयुक्त (पशु स्वास्थ्य) और संयुक्त आयुक्त (पशु स्वास्थ्य निगरानी) के पक्षों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी:

1. संशिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, संयुक्त आयुक्त (पशु स्वास्थ्य) और संयुक्त आयुक्त (पशु स्वास्थ्य निगरानी) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे;

2. एर संविधा कार्यक्रम और वैश्वधान तक पहुँच की थी। उनका कार्यक्रम और वैश्वधान ये होंगे, जो हल चिनगी से उत्पाद्य घनमूली के स्थान पर 4 में विस्तिरित हैं।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, और अन्य अहेतांग आदि उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अहेतांग और उनसे सबधिन अन्य वातं बोर्डी एवं प्रबोक्स असंबोधी के सम्बन्ध 5 से 13 में विविदिष्ट हैं।

४ निरहेताएँ : सम्भव्यता—

(क) जिसने ऐसे अस्ति से, जिसका पर्याय या जिसकी पस्ती अविष्ट है, विद्याह किया है, या

(अ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय त्रिधि के अधीन अनुग्रह है और ऐसा करने के लिए अस्य आधार वै तो वह किमी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट्ट हो सकेगी।

5. प्रियिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह गाय है कि ऐसा करना आवश्यक या सम्भवीय है, वहां वह, उसके लिए जो कागण है उसमें सेक्युरिटी फरके सभी स्तरों मेवा प्राप्तेग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अविभायी की बाबत, प्राप्तेग द्वारा प्रियिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति : हन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और प्रत्य गियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केवल मरणार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए मार्गेशों के अनुमार अनुसूचित आनियों, अनुसूचित जनजातियों और प्रत्य विषेष प्रवर्ग के व्यावितयों के लिए उपलब्ध करता रहेगा।

મનરૂપી

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बयन पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधियों के लिए प्रायु-सीमा	सेवा में जाँचे साथे भर्ती किए जाने वाले राग वर्षों का व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और कायदा केन्द्रीय प्रत्य श्रहेताएं	मिशिल सेवा (पेंजन)	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रूत है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क	7	
1. (क) संयुक्त आयुक्त (पश्च-स्वास्थ्य)	1	नागरिक केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	1800-100-2000 रु.	प्रायु नहीं होता राग नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के प्रनुभार सरकारी सेवकों के लिए 5 मध्ये तक शिखिल की जा सकती है।)	60 वर्ष से अधिक वर्षों के लिए नियमणी : आयु-सीमा अवशालित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनमें भिन्न जो भ्रष्ट-मान और निकोबार, द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रायेवत प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिग नारीख होगी।	नहीं	अनिवार्य :	
(ख) संयुक्त आयुक्त (पश्च-स्वास्थ्य-निगरानी)	1	—	—	—	—	—	(1) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से पश्च चिकित्सा विज्ञान या पश्च पाठ्यन में उपाधि या गमतुल्य।	
	2*	“कायदार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	—	—	—	—	(2) किसी मान्यता-प्राप्त विष्वविद्यालय से पश्च स्वास्थ्य से सम्बन्धित पश्च चिकित्सा विज्ञान की किसी विद्या शाखा में स्नातकोसर उपाधि अर्थवा मतुल्य।	
	—	—	—	—	—	—	(3) पश्च रोग नियंत्रण या अन्वेषण का पर्यवेक्षी हैमियन में 12 वर्ष का अनुभव।	

2. अनुभव संबंधी प्रहृष्टा (प्रहृष्टाएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुशृण्खित जातियों और अनुशृण्खित जनजातियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समृद्धियों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

वार्षिकीय :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पश्च स्वास्थ्य से सम्बन्धित पश्च चिकित्सा विज्ञान की किसी विद्या-शास्त्रा में डाक्टर की उपाधि।

मान्ये भर्ती किए जाने परिवेक्षा की वाले व्यक्तियों के अवधि, यदि निम्न विहित आयु कोई हो और अधिक अहंताएँ प्राप्त व्यक्तियों की दशा में आगे होगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रपि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/न्यानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोत्त्रपि/प्रतिनियुक्ति/स्थापद्धतियों द्वारा भर्ती जाने थाएँ नान्तरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

यदि विभागीय प्रोत्त्रपि भर्ती करने में किन समिति है तो उसका भंगना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

आयु : नहीं दो वर्ष
अधिक अहंता : हो

(1) 50 प्रतिशत प्रोत्त्रपि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अत्यधिक संविदा है) जिसके न हो नक्कन पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अत्यधिक संविदा है), जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्त्रपि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अत्यधिक संविदा है) :

(1) केंद्रीय भरकारी/राज्य भरकारों शीर्ष संघ राज्य क्षेत्रों, राज्यविभागीक प्रतिष्ठानों, अंधेर भरकारी, स्वामार्थी निकायों या कानूनी संगठनों/कृषि विषय-विद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुमंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) 1500-1800 रुपये समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; अध्यशा

(3) जित्तोंने 1300-1700 रुपये समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर

(पुलिट के सम्बन्ध में विचार चयन प्रत्येक अवसर करने के लिए) समूह 'क' पर संघ लोक सेवा विभागीय प्रोत्त्रपि समिति आयोग से परामर्श

1. सचिव, प्रृष्ठि और सह-कारिता विभाग—प्रध्याधि करके किया जाएगा

2. पशुपालन भ्रायुक्त सिंह विभाग—प्रध्याधि टिप्पण पुरिट से संबंधित सदस्य

3. प्रशासन के भार साधक संयुक्त सचिव—सदस्य के अनुमोदनाथ

- 5 वर्ष सेवा की है; और
 (ख) जिसके पास स्तम्भ
 7 के अधीन सीधे भर्ती
 किए जाने वाले व्यक्तियों
 के लिए विहित शैक्षिक
 प्रशंसाएं और मनुभव हैं।
2. विधायीय उप आयुक्त
 (पशु स्वास्थ्य के संबंध में भी
 विचार किया जाएगा) जिसने
 अपनी श्रेणी में 3 वर्ष निय-
 मित सेवा की है, और यदि
 नियुक्ति के लिए उसका चयन
 कर दिया जाता हो वह पद
 प्रोफेशनल द्वारा भरा गया जाना
 जाएगा।
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि,
 जिसके अंतर्गत उसी संगठन/
 विभाग में इस नियुक्ति से
 ठीक पहले घारित किसी भान्य
 काउन्सल्चास्प पद पर प्रति-
 नियुक्ति की अवधि है,
 साधारणतया चार वर्ष से
 अधिक नहीं होगी)।

[सं० 11013/1/82-स्पा-5.]

एन०क० मन्त्रोत्तरा, अवधि सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
 (Department of Agriculture and cooperation)
 New Delhi, the 9th January, 1984

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Commissioner (Livestock Health) & Joint Commissioner (Livestock Health Surveillance) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Joint Commissioner (Livestock Health) and Joint Commissioner (Livestock Health Surveillance) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit & other concessions required to be provided for, the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes & other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Whether age and Period of probation if any prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion/Deputation/Transfer Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualifications : Yes	2 years	(i) 50% by promotion/ transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) : (1) Officers under the Central/ State Governments and Union Territories, Public Undertakings, Semi-Government, Autonomous Bodies or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils :— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications experience etc. prescribed for direct recruits under Column 7. (2) The departmental Deputy Commissioner (Livestock Health) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation/ contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 4 years).	Group 'A' DPC (for considering confirmation) each occasion 1. Secretary Department shall be made of Agriculture and Cooperation—Chairman with the Union Public Service Commission. 2. Animal Husbandry Commissioner—Member 3. Joint Secretary In-charge of Administration—Member	Selection on Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or member of UPSC shall be held.

[No. 11013/3/82-E. V]

N.K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली 10 जनवरी, 1984

लां का० नि० १९—राष्ट्रपति, संकेताः के अनुच्छेद ३०९ के प्रभावतः प्रयोग करते हुए, निलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद (गम्ह "क" और नम्ह "ब" पर) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्ननियित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद (नम्ह "क" और गम्ह "ब" पर भर्ती (संशोधन) नियम 1984 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होती।
2. निलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद (गम्ह "क" और नम्ह "ब" पर) भर्ती नियम 1968 का अनुसूची में—

(1) साम., (2) या प्रश्नात् विवाहित तथा व्यवसायियों के लिए

“भेदा में गोपनीय व्यापार का फलादा बहुत निश्चिन्ता नहीं है।”

(2) कम संख्यक 13 और उम्मीद सम्बन्धित प्रविष्टियों के प्रश्नात् विवाहित तथा सम्बद्ध और प्रविष्टियों अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात्—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6)प्रा.	(7)
15. प्रश्नात् विवाहित कार्यकारी	1* भारतीय केन्द्रीय (1983) गोपनीय “कार्यकारी” राजपत्र आधार पर अनुचितीय परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यमिक गमन राजपत्र अनुचितीय परिवर्तन किया जा सकता है।	650-30-710- 35-810-द०००- 15-880-40- 1000-द०००- 10-1200 क०	लागू नहीं नहीं नहीं नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (मौजूदीय सरकार द्वारा जारी किया गया अनुदेशों से अनुचार सरकार सेवकों के लिए 5 वर्ष सक गियिल की जा सकती है।	नहीं	आवश्यकः (1) किसी मान्यताप्राप्त विषय- विवाहित की उम्मीद या सम्भूत्य। (2) किसी सरकारी कार्यालय या लोक विकाय या समाजित्राय वाणिज्यिक संगठन में पर्यावरणी हैमियन में प्रशासन लेका और स्थापन कार्य में उ वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी—आवश्यक सीमा

अवधारित करने के लिए
निर्णयिक नारीका लाभ
में रहते थे अध्ययितों
में (उनसे बिल जो
अंहमान और तिकोड़ा
द्वीप समूह तथा लकड़ीप
में रहते हैं) आवेदन प्राप्त
करने के लिए निधन की
गई अनियम नारीका होगा।

टिप्पणी—1—अहंताएँ, अस्थाया
मुर्द्दिल अध्ययितों की दशा
में संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुमार गियिल की
जा सकती है।

2—अनुभव सम्बन्धी अहंता
(अहंताएँ) संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुमार
प्रनुभूति जनजातियों और
अनुद्दित जनजातियों के
अध्ययितों की दशा में तब
गियिल की जा सकती
है(है), जब ज्ञान के किसी
प्रकार पर संघ लोक सेवा
आयोग की यह राय है
कि उनके लिए आरक्षित
गियितों को इसके
निया अवेक्षित अनुभव
ग्रहण वाले उन समुदायों
में अध्ययी पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध नहीं हो
सकते।

वांछितीय : याकूबी निपमों और
विविध सीमा की जानकारी।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	दो वर्ष	प्रौलिति/प्रतिनिधित्वित पर स्थान- तरण द्वारा, जिसके जहां सरकार पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रौलिति/प्रतिनिधित्वित पर स्थान-तरणः 1. केन्द्रीय सरकार के प्रयोग से वर्धमानीः— (क) (1) जो सदृश पर धारण कर रहे हैं वा (2) जिन्होंने 550-800 क० या समतुल्य वेतनमात्र द्वारा पर्याप्त पर 3 वर्ष सेवा की है वा	सदृश “स्थूल” विभागीय सीधी भर्ती करने सम्म प्रौलिति समिति, जो निम्न- संघ लोक सेवा आयोग लिखित रोमिकरण भरने का—परामर्श करना 1. लिंगफल, विवक्षण विभाग प्राप्त रहता है। 2. अद्य लिंगफल (फल), कृषि और गढ़कारिता विभाग—परम्परा 3. कृषि और गढ़कारिता विभाग में संबंधित	

8	9	10	11	12	13
			(i) निवेदित १२३-७००/ ८०० रु० के या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर ४ वर्ष सेवा की है; और (ii) जिनके पद प्रशासन, स्थान और लेखा सम्बन्धी विषयों में अनुच्छेद है।	संपूर्ण सर्वित--सदृश; 4. निलहन विकास निदेशालय समूह "क" ग्रज- पदित अधिकारी, जिसके अद्वितीय सम्बन्ध "ब" पदकारी को काम करना है, पदकारी काम कर रहा है।	
			5. निलहन विकास निदेशालय के ऐसे विभागीय अधिकारी पर भी जिनमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, विवार किया जाएगा और यदि उसका रद पर नियुक्ति के लिए वयन हो जाता है तो उस पद की प्रोत्तेज द्वारा उस ग्राम समझा जाएगा। (प्रतिविष्टिक की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति के टीक पहले आर्थिक अन्य काडिर-बाह्य पद की अवधि है, ग्रामारणतः 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी)।	टिप्पणी: मीर्जे इर्फानिंग, ना. किसी अधिकारी की पूर्ण में सम्बन्धित विभागीय प्रोत्तेज समिति को कार्यवाहीय संघ लोक सेवा आयोग के अनु- सांदर्भ भी जारी जाएगी। किन्तु, यदि ग्रंथ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तेज समिति की बैगक संघ लोक सेवा आयोग के अधिकारी महस्य की अध्यक्षता में फिर मे- हारी।	

ग्राम टिप्पणी:—स.ल नियम
तारीख २७-५-६४ के
राजपत्र में मा० का०
निं० ७७५ द्वारा
अधिसूचित विभाग द्वारा
मूल नियम में अंतिम
मंजूरी प्राप्त तारीख
२६-१-६० के राजपत्र
में मा० का० निं० १२३
द्वारा किया गया था।

[मा० ५-५-६०-ना० १३-४]
आरो डी० मिन्नल, अवर सचिव

New Delhi, the 10th January, 1984

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (i) These rules may be called the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group A and Group B Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1968:—

(i) after column (6), the following column shall be inserted, namely :—

"Whether benefit of a life long years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972
(6a)"

(ii) after serial number 13 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
14. Administrative Officer	1 (198 ²) *Sub- Service.	General Central Service.	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880-	Not applic- able	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government	No	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6.)	(7)
ject to varia- tion depen- dent on work- load	Group 'B' Gazetted, Ministrial	40-1000-EB- 40-1200		servants by 5 years in accordance with the instruc- tions issued by the Central Go- vernment.) Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)		(ii) 3 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capa- city in a Government office or a public body or a commercial organisation of repute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates other- wise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the dis- cretion of the Union Pub- lic Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Pub- lic Service Commission is of the opinion that suffi- cient number of can- didates from these commu- nities possessing the re- quisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies re- served for them. Desirable : Knowledge of Government rules and regulations.	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	2 years	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruit- ment	Promotion/Transfer on depu- tation: (1) Officers under the central Government:- (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equiva- lent or, (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 of equivalent and possessing experience (b) in administration, estab- lishment and accounts matters. (2) The departmental Super- intendent in the Director- ate of Oilseeds Develop- ment with 3 years' regular	Group 'B'— Departmental Consultation Promotion Committee with the consisting of :— 1. Director, Directorate Service Com- mission of Oilseeds Develop- ment —Chairman 2. Under Secretary (Corps). Department of Agriculture and Cooperation —Member 3. Joint Commissioner concerned in the De- partment of Agriculture and Cooperation —Member 4. Group 'A' Gazetted Officers in the Director- ate of Oilseeds Dev- lopment under whom the Group 'B' official concerned is to work/ working —Member	

8	9	10	11.	12	13
			Service in the grade will not be counted and in case he is selected for ap- pointment to the post the same shall be deemed to have been filled by pro- motion.	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. prisak. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Pro- motion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Com- mission shall be held.	
			Period of probation in- cluding the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/de- partment shall normally not exceed 3 years.		

Foot Note: The Principal Rules were notified vide G.S.R. 775 in the Gazette dated 27-4-63.

Lost amendment to the Principal Rules was vide G.S.R. 123 in the Gazette dated 26-1-80.

[No. 5-4-80-CA. IV]
R.D. MITTAL, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय		
नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1983		
सारों का० निः० 80:—ग्रामीण विकास मंत्रालय की 16 मार्च, 1983 की अधिसूचना तथा उसके द्वारा 30 अगस्त, 1983 को जारी की गई संशोधक अधिसूचना में यहाँ संशोधन करते हुए समन्वित ग्रामीण विकास कार्यक्रम द्वारा अपनी सहायता पुनरीक्षा करते के लिए उच्च स्तरीय मणिका संशोधित गठन निम्न प्रकार होगा :—		
1. सचिव, ग्रामीण विकास मंत्रालय	—अध्यक्ष	
2. सलाहकार (ग्रामीण विकास) योजना आयोग	—सदस्य	
3. अतिरिक्त सचिव, वैकिंग प्रभाग, आर्थिक कार्य विभाग वित्त मंत्रालय	—सदस्य	
4. अतिरिक्त सचिव, कृषि तथा सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय	—सदस्य	
5. अतिरिक्त सचिव, औद्योगिक विकास विभाग, उद्योग मंत्रालय	—सदस्य	
6. अध्यक्ष, राष्ट्रीय कृषि तथा ग्रामीण विकास बैंक,	—सदस्य	
7. डिप्टी गवर्नर, भारतीय रिजर्व बैंक	—सदस्य	
8. सचिव, विशेष योजना संगठन, राजस्थान सरकार, जगपुर	—सदस्य	
9. श्री एच० वी० एन० शेट्टी सचिव, ग्रामीण विकास तथा स्थानीय प्रशासन, तमिलनाडु सरकार, मद्रास	—सदस्य	
10. श्री आर० वेंकटनारायण० कृषि उत्पादन आयुक्त, उत्तर प्रदेश सरकार, लखनऊ	—सदस्य	
11. श्री आर० श्रीनिवासन सचिव, ग्रामीण पुर्णनिर्माण तथा पंचायती राज, बिहार सरकार, पटना।	—सदस्य	
12. श्री एच० एन० दास, कृषि उत्पादन आयुक्त, অসম সরকার, দিসপুর	—সদস্য	
13. श्री एम०जी०शाह, प्रसूति सचिव, कृषि तथा वन विभाग, गुजरात सरकार, गांधीनगर	—সদস্য	
14. अध्यक्ष, भारतीय स्टेट बैंक, बम्बई	—সদস্য	

15. अध्यक्ष तथा प्रबन्ध निदेशक, सैंट्रल बैंक आफ इंडिया, ब्रम्हपुर्ण ।	—सदस्य	5. Additional Secretary, Dept. of Industrial Development Ministry of Industry.	Member.
16. अध्यक्ष तथा प्रबन्ध निदेशक, पंजाब नेशनल बैंक, तर्हि दिल्ली ।	—सदस्य	6. Chairman, National Bank for Agriculture and Rural Development.	Member.
17. अध्यक्ष तथा प्रबन्ध निदेशक, यूनाइटेड बैंक आफ इंडिया, कलकत्ता ।	—सदस्य	7. Deputy Governor, Reserve Bank of India.	Member.
18. अध्यक्ष तथा प्रबन्ध निदेशक केन्द्र बैंक, बंगलोर.	—सदस्य	8. Secretary, Special Schemes Organisation, Government of Rajasthan, Jaipur.	Member.
19. अध्यक्ष, गुजरांव ग्रामीण बैंक, गुजरांव	—सदस्य	9. Sh. H.B.N. Shetty, Secretary, Rural Dev. & Local Administration Govt. of Tamil Nadu, Madras.	Member.
20. संयुक्त सचिव (वित्त), ग्रामीण विकास मंत्रालय	—सदस्य सचिव	10. Sh. R. Venkatnarayanan, Agriculture Production Commissioner Govt. of Uttar Pradesh, Lucknow.	Member.

समिति के विचाराधार विषय वहीं रहेंगे ।

[मिसिल संख्या आई०-१२०११/६१-सी० ए०४० पी०]

श्रीला भिडे, उप सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 19th December, 1983

G. S. R. 80.—In further modification of Ministry of Rural Development Notification dated 16th March, 1983 and subsequent amending notification dated 30th August, 1983; the revised composition of the High Level Committee to review credit support for Integrated Rural Development Programme (IRDP) shall be as under :—

1. Secretary, Ministry of Rural Development	Chairman	
2. Adviser (Rural Development), Planning Commission.	Member	
3. Additional Secretary, Banking Division, Department of Economic Affairs, Ministry of Finance	Member	
4. Additional Secretary, Dept. of Agriculture and Cooperation Ministry of Agriculture.	Member	
5. Additional Secretary, Dept. of Industrial Development Ministry of Industry.	Member	
6. Chairman, National Bank for Agriculture and Rural Development.	Member	
7. Deputy Governor, Reserve Bank of India.	Member	
8. Secretary, Special Schemes Organisation, Government of Rajasthan, Jaipur.	Member	
9. Sh. H.B.N. Shetty, Secretary, Rural Dev. & Local Administration Govt. of Tamil Nadu, Madras.	Member	
10. Sh. R. Venkatnarayanan, Agriculture Production Commissioner Govt. of Uttar Pradesh, Lucknow.	Member	
11. Sh. R. Srinivasan, Secretary, Rural Reconstruction and Panchayati Raj Govt. of Bihar, Patna.	Member	
12. Shri H. N. Das, Agriculture Production Commissioner, Govt. of Assam, Dispur.	Member	
13. Sh. M. G. Shah, Principal Secretary, Agriculture & Forest Department, Govt. of Gujarat, Gandhinagar.	Member	
14. Chairman, State Bank of India, Bombay.	Member	
15. Chairman & Managing Director, Central Bank of India, Bombay.	Member	
16. Chairman & Managing Director, Punjab National Bank, New Delhi.	Member	
17. Chairman & Managing Director, United Bank of India, Calcutta.	Member	
18. Chairman & Managing Director, Canara Bank, Bangalore.	Member	
19. Chairman, Gurgaon Gramin Bank, Gurgaon.	Member	
20. Joint Secretary (Finance) Ministry of Rural Development	Member-Secretary	

The terms of reference of the Committee will remain unchanged.

तर्फ़ दिसंवी, 6 जनवरी, 1984

सांकेतिक संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पराग द्वारा प्रवर्त्त भवित्यों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास मंत्रालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विषय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विषय) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये एक पद में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त होंगे।

2. पद नंबर, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे नियमों से उपराष्ट्र अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अध्य अहैताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहैताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरूपताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्तिसे से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाद नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान द्वारा जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पकाकार को आयु सीमा विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अध्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्त्तन से छूट दे सकेंगे।]

5. विधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीम है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाद्य करके तथा संघ सीक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी बांध या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आवैश द्वारा विधिल कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे भारकरणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए बावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अध्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने	सेवा में जोड़े	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
भर्ती	भर्ती	भर्ती	भर्ती	भर्ती	भर्ती	भर्ती	भर्ती
अनुसूचित जातियों	अनुसूचित जातियों	अनुसूचित जातियों					

स्तर	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने	सेवा में जोड़े	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8	9
सहायक	एक *	साधारण	550-25-750-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		केन्द्रीय सेवा	८० रो०-३०-	होता			होता	
		समूह “क”	१०० रो					
		भारतपालित						
		(अनुसूचितव्य)						

*कार्यभार

के आधार

पर परिवर्तन

किया जा

सकता है।

सीधे भर्ती किए परियोजा की जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अद्यताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की पश्चात् जाने वाली होने वाली भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी वा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की पश्चात् जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	परियोजा की विभिन्न वर्षों में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति संरचना किया जाएगा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण विभिन्न पद्धतियों द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती संरचना किया जाएगा	महि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	लागू नहीं होता	इस पद पर नियुक्ति के लिए जब्तन करते समय आयोग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।
		क्रमीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्हें 125-700/- 800 रु. या समतुल्य वेतनमात्र बालं पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अद्यताएं, अनुमति आवं है :— (1) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य। (2) कृषि विषय से संबंधी कार्य का अनुभव।		
		(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अत्यंत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर-वाहन पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणनया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी)		

[सं. ए-12018/11/81-स्था० १]

New Delhi, the 6th January, 1984

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sr. Technical Assistant (Agri. Mktg.) in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Senior Technical Assistant (Agricultural Marketing), Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit other qualifications, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limits or direct recruits	whether benefit of years of Service Admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Senior Technical Assistant	One* * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B'	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14			
N.A.	N.A.	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central Govt. :— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications, experience etc. : (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Experience of work relating to agricultural marketing.	Transfer on deputation : Officers under the Central Govt. :— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications, experience etc. : (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Experience of work relating to agricultural marketing.	N.A.	Consultation with the Commission not necessary while making selection for appointment to this post.		
			(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this apptt. in the same organisation/department shall not exceed 3 years).					

साठकांनि ८३. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के पश्चात्कृत द्वारा प्रवर्त गविनों का प्रयोग करते हुए, प्रामाण विकास मंत्रालय मे ज्येष्ठ तकनीकी ममायक (सुखा प्रवण थेट्र कार्यक्रम) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधितः—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम यामीण विकास मंत्रालय ऐड टकनीकी विद्यालय (मुख्य प्रबन्ध ऑफिस कार्यालय) भर्ती नियम १९८३ है।

2. मेरा गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमानः उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान थह होगा जो इस नियमों से उपापद अनुसृती के स्वतंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, और अन्य अहंतागं और उससे संबंधित अन्य वातें जो उन्न अनुभूची के सम्बन्ध 5 में 13 में विविदिष्ट

4. निरहंतां ; यह प्रकृति :—

(क) जिसने तेसे अधिकार से, जिसका पति या जिसकी पर्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(स) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के अधिक होने हुए किसी घटकित से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परम्परा यदि केंद्रीय सरकार का यह भागधार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाभ स्वीकृति के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छोड़ दें सकती।

5. गियित करते की गणित: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखकर्ता करके तथा संघ लोक मेवा भाग्योग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यवित्रियों की बाबत, आवेदन द्वारा गियित कर सकती।

६ आवृत्ति: इन नियमों की कोई भी आत ऐसे आरक्षणों, आयुर्वीमा में हूट और अन्य रियाथतों पर प्रभाव महीं छालेगी, जिनका केवलीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अवेशों के अनुसार अनसूचित जातियों, अनसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारियों के सिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसृती

पद का नाम	पद की संक्षिप्ति	वर्गीकरण	बेतनमान	बयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अन्तिम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीमित वर्ष, अन्य अहंताएं
-----------	------------------	----------	---------	--------	---	---------------------------------------	---

१	२	३	४	५	६	७
योग्य तकनीकी सहायक (मूल्य प्रवण कार्यक्रम) * (1983)	एक* साधारण केन्द्रीय कार्यभार वराजपत्रित अनुबंध	सेवा, ममृ “ख” के आधार सचिवीय पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	550-25-750- ८०८०-३०-९०० रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकारद्वारा जारी किए गए अनुबंधों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियल की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अव- शिलित करने के लिए निर्णयिक तारीख, में, भारत में रहने वाले अध्य- षियों से (उनसे भिन्न जो अस्वमान और निकोड़ार हीप तथा लकड़ीप में रहते	नहीं आवश्यक : (१) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से संस्थिकी संकिया अनुसंधान वा गणित अध्येशास्त्र/आणिय (सांकेतिकी सहित) में मास्टर भी उपर्यि या मान्युष्य अनुसंधान अस्वेषण/विश्लेषण कार्य- काल, अधिमानतः ग्रामीण विकास के लोगों में हो वर्ष का अनुपय। टिप्पणि : १. अहंकार अस्पष्ट।

1	2	3	4	5	6	6क	7
					है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	मुज़हित अध्ययियों की दशा में संबंधी सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।	

टिप्पणि : 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संबंधी लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनसूचित जनजातियों और अनसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है है(है), जब चमन के किसी प्रक्रम पर संबंधी लोक सेवा आयोग की यह राश है कि उनके लिए आवश्यक रिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण वर्ति विभागीय प्रोक्षणि समिति भर्ती करने में किन- वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई ही प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ हैं तो उसकी बंरधना परिवित्याओं भी संबंधी लोक सेवा आयोग से विहित भावु और स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वैधिक अहंताएं प्रोक्षणि पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्न विविध अधिकारी की प्रतिवाक्ता अधिकारीयों की दशा में स्थानान्तरण किया जाएगा आगू होंगी या नहीं
--

8	9	10	11	12	13	
सामूहित्य नहीं होता	दो वर्षे	सीधी भर्ती द्वारा जिसके म हो सकते प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण- केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे रुचिकारी:	(क) (1) जो सदृश पद व्यारोपण किए हुए हैं, या (2) जिसमें 425-700 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है। (ख) जिनके पास स्तरम् 7 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारीय वैधिक अहंताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य काहर-व्याप्ति पद पर प्रति- नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीव्र अवधि से अधिक नहीं होगी।)	1. संयुक्त सचिव—अध्यक्ष सीधे भर्ती करते समय संबंधी लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। 2. उस प्रभाग का प्रधान जिसमें पद है जो निवेशक/ संयुक्त सचिव की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो—सदस्य	3. निवेशक/उप सचिव (प्रशासा)—सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासा) —सदस्य	टिप्पणि— 1. यदि उपरोक्त सबस्यों में से कोई भी सबस्य अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति का नहीं है तो, अध्यक्ष भवालाय के समुचित परिवर्तन के किसी अधिकारी को जो अव- सूचित जनजाति का सदस्य के रूप में मान- निर्वाचित कर सकेगा।

- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस
नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य काहर-व्याप्ति पद पर प्रति-
नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीव्र अवधि से अधिक नहीं होगी।)
1. संयुक्त सचिव—अध्यक्ष सीधे भर्ती करते समय
संबंधी लोक सेवा
आयोग से परामर्श
करना आवश्यक है।
 2. उस प्रभाग का प्रधान
जिसमें पद है जो निवेशक/
संयुक्त सचिव की पंक्ति
से नीचे की पंक्ति का न
हो—सदस्य
 3. निवेशक/उप सचिव
(प्रशासा)—सदस्य
 4. अवर सचिव (प्रशासा)
—सदस्य
- टिप्पणि— 1. यदि उपरोक्त
सबस्यों में से कोई भी सबस्य
अनुसूचित जाति/अनु-
सूचित जनजाति का नहीं
है तो, अध्यक्ष भवालाय के
समुचित परिवर्तन के किसी
अधिकारी को जो अव-
सूचित जनजाति का
सदस्य के रूप में मान-
निर्वाचित कर सकेगा।

8

9

10

11

12

13

टिप्पण : 2. पुष्टि संबंधित
 विभागीय प्रोफ्रेशन की
 कार्यवाहियां, आयोग
 के अनुमोदनार्थ भेजी
 जाएंगी। किन्तु, यदि
 आयोग उनका अनु-
 मोदन नहीं करता है तो,
 विभागीय प्रोफ्रेशन समिति
 की बैठक सब लोक सेवा
 आयोग के अध्यक्ष या
 किसी संबंधित की अध्यक्षता
 में फिर से होगी।

[सं. ए-12011/8/72-प्रय०-८]

G.S.R.—82 In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Drought Prone Areas Programme) in the Ministry of Rural Development namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Senior Technical Assistant (Drought Prone Areas Programme) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Govt. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added yrs. of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Senior Technical Assistant (DPAP) 1983	One*	General Central *(Subject to variation dependent on work-load)	Rs. 550-25-750-EB-30-900. Gr. 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	N.A.	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.)	No Note : The crucial	Essential : (i) Master's degree in Statistics/Operations Research or Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) from a recognised University or equivalent.

1	2	3	4	5	6	6A	7
					date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands, and Lakshadweep).	(ii) 2 yrs. experience of research/investigation/analysis work preferably in the field of rural development.	
					Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.	Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
Whether age & Period of Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of rectt. by direct recruitment if any	Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	Incase of rectt. by promotion/ deputation/transfer, from which promotion/deputation/trasfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
N.A.	2 years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation; Officers under the Central Govt.: (a)(i) holding analogous posts: or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent; (b) possessing the educational qualifications & experience laid down for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this apptt. in the same organisation/deptt. shall ordinarily not exceed 3 yrs.)	1. Jt. Secy. (Admn.) —Chairman 2. Head of the Division not below the rank of Dir./Dy. Secy. in which the post is located —Member 3. Dir./Dy. Secy. (Admn.) —Member 4. Under Secy. (Admn.) —Member	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment.		
				Note (i) : If none of the above members belongs to SC/ST, the Chairman may nominate an officer of appropriate rank of the Min., belonging to SC/ST as member.			
				Note (ii) : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.			

४१० का० अ० ८३.—राष्ट्रपति, संविधान के मन्त्रोच्च ३०९ के परम्परा हारा प्रवर्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए, प्रारंभ विकल भेदाकाम में ज्येष्ठ तकनीकी महायक (अन) के पर पर भर्ती की प्रस्तुति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जबत :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम धानीण विकास मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सशाख (वड) भर्ती नियम, १९८३ है।
(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।

२. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्स पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह दोगो जो इस नियमों से उपायक अनुसूची के समझ २ में ४ में विविधिष्ट हैं।

३. भर्ती की पढ़ति, आगू सीमा और अस्य अहेताएं भारिः—जक्ष पव पर भर्ती की पढ़ति, आगू सीमा, अहेताएं और उससे संबंधित अस्य काले वे द्विंगी जो उक्त भनस्थी के स्तम्भ ५ से १३ में विविविष्ट हैं।

४. निर्याताएँ :—यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे अवक्तु से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है।
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अवक्तु से विवाह किया है।

परन्तु या कानून सरकार का यह समाजान हो जाता है। एसा विवाह ऐसे व्यक्ति भी विवाह के अन्य पक्षकार का लागू होने वाले के द्वारा प्रभुत्व में है और ऐसा करने के लिए अन्य आघार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलन से छुट्ट दे सकती।

5. पिण्डित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीची है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकर बदल करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी बर्ग या प्रबांग के व्यक्तियों की वापत, आवेदन द्वारा पिण्डित कर सकती।

६. श्वासुति :-इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं होती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्राक्षणों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जातियों पर और प्रभु विशेष ब्रवरी के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता प्रयोगित है।

प्रदानसभी

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिवर्गों के लिए आवृद्धीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधितारों के लिए शैक्षिक भोग
पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिवर्गों के लिए आवृद्धीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधितारों के लिए शैक्षिक भोग

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (वन)	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' प्राप्ति- कार्यालय 1983	550-25-750- द०८०-३०-९००	जागू नहीं होता परिवर्तन सुविधीय	जागू नहीं होता होता	जागू नहीं होता
		*कार्यालय के साधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की
वाले व्यक्तियों के लिए अवधि, यदि
विहृत धारा थीर कोई हो
योगिक अहंकार प्रोत्स
व्यक्तियों की दशा
में लाग आपनी या नहीं

<p>भर्ती को प्रदाति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफेट द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा स्थान विभिन्न पहुँचियों द्वारा भरी जाने वाली रिकियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोफेटि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वकार में वे देणियां जिनके प्रोफेटि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा</p>
---	---

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी लंबरक्षणा अर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ स्रोक सेवा व्यायोग से परामर्श किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानापालन / स्थानापालन द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानापालन / स्थानापालन केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के पाइल द्वारा प्राधिकारी। (प) (1) की समूह का जारी किए जाते हैं, या	पुष्टि के संबंध में विचार क्या, प्रत्येक अवसर पर करने के लिए (सबूत वित्तके भरतगत किसी ब) विभागीय प्रोक्षणि अधिकारी का स्था- पालन पर नियुक्ति 1. संकुल बचत (प्रधान) -प्रधान।	व्यवहार, प्रत्येक अवसर पर वित्तके भरतगत किसी भालूरण पर ली

11

12

13

2. जिसीने 425-700 ₹ के या समतुल्य बेतनभास वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है; और	2. उस प्रभाग का जिसमें पद है, प्रब्राह्म और (प्रशान्त) से किया जाएगा। निदेशक उप सचिव की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो—सदस्य
(अ) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में मास्टर की उपाधि या समतुल्य ही और आरागाह और आरा के विकास और वा वन विज्ञान में अनुसंधान (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अध्य काडर बाहूद्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साक्षारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)	3. निदेशक उप सचिव (प्रशान्त) —सदस्य। 4. अवर सचिव (प्रशान्त) —सदस्य।
	टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ सेजी जाएंगी जिन्हें यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12011/8/77-स्था० 1]
जे०सी० मूरजानी, अवर सचिव

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 307 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Forest) in the Ministry of Rural Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Senior Technical Assistant (Forest) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Senior Technical Assistant (Forest) (1983)	One*	General Central *(Subject to variation in depend- dent on work- load.	Rs. 550-25- 750-EB-30-900	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.		
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation/ transfer.	Transfer on deputation/ transfer Officers under the Central/ State Governments: (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing Master's degree in Agriculture from a recognised University or equivalent and experience in pasture and fodder development and/or forestry. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/deptt. shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' D.P.C. (for considering confirmation) 1. Jt. Secy. (Admn.) —Chairman 2. Head of the Division not below the rank of Dir./Dy. Secy. in which the post is located —Member. 3. Dir./Dy. Secy. (Admn.) —Member. 4. Under Secy. (Admn.) —Member.	Selection on each occasion including selection of an officer for appointment on transfer, shall be made in consultation with the UPSC. —Member. Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.		

नई विली, 9 जनवरी, 1984

शुद्धि पत्र

सांकेतिका०नि० 84.—भारत के राजपत्र भाग 2 छंड 3, उपलब्ध
(i), तारीख 29 मई, 1982 के पृष्ठ 1240 से 1241 पर भारत सरकार के ग्रामीण विकास मंत्रालय की अधिसूचना सं० सांकेतिका०नि० 494, तारीख 11 मई, 1982 के साथ प्रकाशित इसबगोल की भूमि विशेषज्ञान और चिन्हांकन नियम 1982 में:—

1. पृष्ठ 1241 पर:

- (क) नियम 3 में “अभिशान” के स्थान पर “अभिधान” पढ़ें।
- (घ) नियम 5 (11) में “() के स्थान पर पढ़ें।
- (ग) अनुसूची 1 के शोधक में, “क्षेत्री” के स्थान पर श्रेणी “पर” पढ़ें।
- (घ) अनुसूची 1 के स्तम्भ 2 की मद में (1) में “सोलियम” के स्थान पर “सोलियम” पढ़ें।

2. पृष्ठ 1240 पर:

- (क) पृष्ठ 1240 पर प्रकाशित सामग्री पृष्ठ 1241 के उपरान्त पढ़ें।
- (घ) टिप्पणि (1), डिसीम परिव में, ‘का’ के स्थान पर ‘की’ पढ़ें।
- (ग) अनुसूची 11 में,—
 - (1) “नियम 5 (1) देखें” शब्दों के नीचे निम्नलिखित इंजाइन तथा शब्द रखा जाएगा अर्थात् (नियम 5(11) देखें)
 - (11) भारत के क्षेत्र रेखा मानचित्र के बाहर नमिल उन तेल शब्द न पढ़ें।

[सं० 10-2/78-म]

ओ०प० मिश्र, अव० सचिव

New Delhi, the 9th January, 1984

CORRIGENDUM

G.S.R. 84.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Development, G.S.R. 494 dated the 11th May, 1982 published at pages 1242 to 1243 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 29th May, 1982,—

1. at page 1242,—

- (a) in Column 1, line 29, for “content”, read “context”;
- (b) in Column 1, line 34, for “Authorise Packet”, read “Authorised packer”;
- (c) in Column 2, line 16, for “AGMAK”, read “AGMARK”;
- (d) in Schedule-I,—
 - (i) in the heading of column (4), for “Organic”, read “Organic”.

2. at page 1243,—

- (a) in note (1), for “well of Fruits”, read “wall of fruits”.
- (b) (i) below “(see rule 5(i))”, the following design shall be inserted, namely,
- (ii) Tamil and Telugu words appearing outside the map of India shall be omitted.

[No. 10-2/78-M]

O.P. MISHRA, Under Secy.

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

नई विली, 13 विसम्बर, 1983

सां० का० नि० 85.—राजपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुके अधीन प्रत्येक शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह “क” और समूह “ख” राजपत्रि पद) भर्ती नियम, 1987 में और संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा:—

1. इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह “क” और समूह “ख” राजपत्रि पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह “क” और समूह “ख” राजपत्रि पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में कोष्ठकों और (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिखिलनीय) जहां कहीं पाये जाएं उनके स्थान पर कोष्ठकों या शब्दों में (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच बच्चों तक शिखिलनीय रखे जाएं।

टिप्पणी:—भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह “क” और समूह “ख” राजपत्रि पद) भर्ती नियम 1967 भारत सरकार के राजपत्र में सरकारी अधिसूचना, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के सांकेतिका०नि० 979 दिनांक 13 जून, 1967 के अनुरूप प्रकाशित हुए और इनमें आगे नीचे दिये आवेदने अनुसार संशोधन हुए थे:—

1. सां० का० नि० सं० 928, दिनांक 10-7-1975
2. सां० का० नि० 413, दिनांक 18-2-1976
3. सां० का० नि० सं० 1131, दिनांक 9-7-1976
4. सां० का० नि० सं० 1351, दिनांक 10-2-1977
5. सां० का० नि० सं० 269, दिनांक 19-2-1977
6. सां० का० नि० सं० 342, दिनांक 19-2-1977
7. सां० का० नि० सं० 808, दिनांक 3-6-1977
8. सां० का० नि० सं० 884, दिनांक 21-6-1977
9. सां० का० नि० सं० 1221, दिनांक 29-8-1977
10. सां० का० नि० सं० 1339, दिनांक 29-8-1977
11. सां० का० नि० सं० 1340, दिनांक 9-9-1977
12. सां० का० नि० सं० 1552, दिनांक 24-10-1977
13. सां० का० नि० सं० 1553, दिनांक 24-10-1977
14. सांकेतिका०नि० सं० 1621, दिनांक 1-11-1977
15. सां० का० नि० सं० 1622, दिनांक 2-11-1977
16. सां० का० नि० सं० 1732, दिनांक 15-12-1977
17. सां० का० नि० सं० 130, दिनांक 4-1-1978
18. सां० का० नि० सं० 162, दिनांक 7-1-1978
19. सां० का० नि० सं० 227, दिनांक 8-1-1978
20. सां० का० नि० सं० 268, दिनांक 8-1-1978
21. सां० का० नि० सं० 679, दिनांक 15-5-1978
22. सां० का० नि० सं० 680, दिनांक 17-5-1978
23. सां० का० नि० सं० 711, दिनांक 17-5-1978
24. सां० का० नि० सं० 773, दिनांक 31-5-1978
25. सां० का० नि० सं० 980, दिनांक 21-7-1978
26. सां० का० नि० सं० 981, दिनांक 21-7-1978
27. सां० का० नि० सं० 762, दिनांक 11-9-1982
28. सां० का० नि० सं० 763 दिनांक 11-9-1982

[सं० 14/7/88 दिनांक]

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 13th December, 1983

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted posts) Recruitment Rules, 1967 namely :—

1. These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, for the brackets and words, "(Relaxable for Government Servants), wherever they occur, the brackets and words "(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)", shall be substituted.

Note.—The Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted posts) Recruitment Rules 1967 were published in the Gazette of India under Government Notification, Archaeological Survey of India No. G.S.R. 979 dated 15th June, 1967 and were further amended as detailed below :—

1. G.S.R. No. 926, dated 10-7-1975.
2. G.S.R. No. 413, dated 18-2-1976.
3. G.S.R. No. 1131 dated 9-7-1976.
4. G.S.R. No. 1351 dated 24-8-1976.
5. G.S.R. No. 269 dated 10-2-1977.
6. G.S.R. No. 342 dated 19-2-1977.
7. G.S.R. No. 808 dated 3-6-1977.
8. G.S.R. No. 884 dated 21-6-1977.
9. G.S.R. No. 1221 dated 29-8-1977.
10. G.S.R. No. 1339 dated 9-9-1977.
11. G.S.R. No. 1340 dated 9-9-1977.
12. G.S.R. No. 1552 dated 24-10-1977.
13. G.S.R. No. 1553 dated 27-10-1977.
14. G.S.R. No. 1621 dated 1-11-1977.
15. G.S.R. No. 1622 dated 2-11-1977.
16. G.S.R. No. 1732 dated 15-12-1977.
17. G.S.R. No. 130 dated 4-1-1978.
18. G.S.R. No. 162 dated 7-1-1978.
19. G.S.R. No. 227 dated 8-1-1978.
20. G.S.R. No. 268 dated 8-1-1978.
21. G.S.R. No. 679 dated 15-5-1978.
22. G.S.R. No. 680 dated 17-5-1978.
23. G.S.R. No. 711 dated 17-5-1978.
24. G.S.R. No. 773 dated 31-5-1978.
25. G.S.R. No. 980 dated 21-7-1978.
26. G.S.R. No. 981 dated 21-7-1978.
27. G.S.R. No. 762 dated 11-9-1982.
28. G.S.R. No. 763 dated 11-9-1982.

[No. 14/7/83-PIg.]

सांकेतिक नियम 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन हेतु इसके द्वारा निम्नलिखित नियम बनाए हैं, यथा :—

1. इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (प्रशासन अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।
2. ये, सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 को अनुसूची में अनुमंड 6 में निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी :—
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार मरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्षों तक शिथिलनीय।
भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन किया गया था, देखिए राजपत्र अधिसूचना सांकेतिक नियम सं. 302 दिनांक 20-3-83।

[सं. 14/7/83-योजना]

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Archaeological Survey of India (Administrative Officer) Recruitment Rules 1975, namely :—

- (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Archaeological Survey of India (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1975 the following entry shall be added in column 6 of the said Rules :—

"Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government."

The Archaeological Survey of India (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1975, were amended vide Gazette Notification G.S.R. No. 302 dated 20th March, 1983.

[No. 14/7/83-PIg.]

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1984

सांकेतिक नियम 87. राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग"—अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) ये नियम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग"—अराजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1983 है।

(ख) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग"—अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में क्रम सं. 60, हिन्दी टंकक पद तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद कार्यालय के रखबाल पद के संबंध में निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, यथा :—

स्तंभ सं. 1	61. कार्यालय रखबाल
स्तंभ सं. 2	एक
स्तंभ सं. 3	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग"
स्तंभ सं. 4	अराजपत्रित अननुसन्धानीय
स्तंभ सं. 5	330-10-380-व. रु.-12-500
स्तंभ सं. 6	व. रु.-15-560- रु.
	लागू नहीं होता
	25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय-केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार)

टिप्पणी : - अध्ययियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अखिली तारीख आयु सीमा निर्धारण की निर्णयिक तारीख होगी (इसमें अंडमान निकोबार बीप समूह और लक्षद्वीप के संघ राज्य अंद्रों में प्राप्त होने की तारीख नहीं ली जाएगी)

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति किये जाने के मामले में आयु सीमा निर्धारण की निर्णयिक तारीख रोजगार कार्यालय से आवेदन पत्र भेजने के लिए बताई गई तारीख होगी।

संभ सं० 7

(1) भौद्रिक या समकक्ष।

(2) रखवाल के रूप में कार्य करने का दो वर्षों का अनुभव। अनुसूचित जाति तथा जनजाति के मामले में नियुक्ति करने वाले प्राधिकारी के स्वविवेक से अनुभव संबंधी अर्हता में शिथिलता दी जा सकती है, जिसके कारणों को लिखित रूप में इन्द्रराज किया जाना चाहिए, इसके लिए यह शर्त होगी कि शिथिलता देने के किसी चरण में यदि नियुक्ति करने वाला प्राधिकारी यह समझे कि इन समूदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तता को भरने के लिए वांछनीय अनुभव रखने वाले अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

संभ सं० 8

लागू नहीं होता।

संभ सं० 9

2 वर्ष।

संभ सं० 10

सीधी भर्ती।

संभ सं० 11

लागू नहीं होता।

संभ सं० 12

विभागीय प्रोनेन्टि समिति

- (1) संयुक्त महानिवेशक—अध्यक्ष
- (2) निवेशक (प्रशासन)—सरकारी
- (3) निवेशक (पुरातत्व)

—सदस्य

संभ सं० 13

लागू नहीं होता।"

टिप्पणी:—भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग" अराजपक्षित पद) भर्ती नियम, 1968 भारत के राजपत्र में सा० का० नि० सं० 1205 दिनांक 15-6-68 के अंतर्गत

पृष्ठ 1506 और अगले अस्त पृष्ठों में प्रकाशित हुए थे।

2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग"—अराज पक्षित पद) संशोधन नियम, 1976 भारत के राजपत्र में सा० का० नि० सं० 414 दिनांक 1-8-76 सा० का० नि० सं० 887 दिनांक 31-5-77, सा० का० नि० सं० 256 दिनांक 7-12-77, सा० का० नि० सं० 381 दिनांक 1-3-78 और सा० का० नि० सं० दिनांक 18-12-81 में प्रकाशित हुए थे।

[सं० 14/1/83-योजना]

(Department of Culture)

New Delhi, the 3rd January, 1984

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1.(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the schedule to the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968, after serial No. 60 relating to the post of Hindi typist and entries relating thereto, the following serial No. and entries relating to the post of Office Caretaker, shall be added namely :—

"Column No. 1	61. Office Caretaker
Column No. 2	One
Column No. 3	General Central Service
Column No. 4	Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial
Column No. 5	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15- 560.
Column No. 6	Not applicable

25 years (Relaxable upto 35 years for Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of appointment through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the list).

Column No. 7	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Experience of at least two years in caretaking job. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of relaxation the appointing authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	संघ सं० 4 संघ सं० 5 संघ सं० 6 संघ सं० 6(क) संघ सं० 7 संघ सं० 8 संघ सं० 9 संघ सं० 10 संघ सं० 11	650-30-740-35-810-८०८०-३५-८८०- 40-1000-४०८०-४०-१२०० । प्रबरण लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता 2 वर्ष पदोन्नति से पदोन्नति
Column No. 8	Not applicable	संघ सं० 12	बरिष्ठ प्रतिलिपकार के रूप में उसी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) अपर महानिवेशक —प्रध्यक्ष (2) संयुक्त महानिवेशक —सदस्य (3) निवेशक (प्रशासन) —सदस्य
Column No. 9	2 years	संघ सं० 13	प्रोमोट करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।
Column No. 10	Direct Recruitment		
Column No. 11	Not applicable		
Column No. 12	DPC :		
	(i) Lt. Director General—Chairman (ii) Director (Admn.)—Member (iii) Director (Archl.)—Member		
Column No. 13	Not applicable."		
	Note : The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968 were published in the Gazette of India under G. S. R. No. 1205 dated 15-6-68 on pages 1506 onwards. 2. The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted Posts) Amendment Rules, 1976 were published in the Gazette of India under G. S. R. No. 414 dated 1-8-76, G. S. R. No. 887 dated 31-5-77, G. S. R. No. 256 dated 7-12-77, G. S. R. No. 381 dated 1-3-78 and G. S. R. No. dated 18.12.81.		
	[No. 14/1/83-Plg.]		
	मा०का०नि० 88.—राष्ट्रपति, भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यनुक के अधीन प्रदत्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 में और मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्यात् :—		
	1. (1) ये नियम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "क" और "ख" राजपत्रित पद) भर्ती (मंशोधन) नियम, 1983 है। (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की नारीख को प्रबृत्त होगे।		
	2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में कम सं० 43 और नस्तविधित प्रविधियों के आधार परिवर्तन के अध्यधीन हैं।		
	"संघ सं० 1 संघ सं० 2 संघ सं० 3	44. परियोजना प्रतिलिपकार 1* (1983) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्यधीन है। सामाज्य कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्यधीन है।	
	1303 GI/83-8		[सं० 14/4/83-योजना] बिक्रमजीत सिंह, निवेशक (प्रशासन)

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'A' and 'B' Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) The shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, after Serial No. 43 and the entries relating thereto, the following serial number and entries relating to the post of Project Modeler, shall be added, namely :—

"Column No. 1	44. Project Modeler
Column No. 2.	1* (1983) *Subject to variation dependent on workload.
Column No. 3	General Central Service Group 'B' Gazetted
Column No. 4	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35- 890-40-1000-EB-40-1200.
Column No. 5	Selection
Column No. 6	N.A.
Column No. 6(a)	N.A.
Column No. 7	Not applicable
Column No. 8	N.A.
Column No. 9	2 years
Column No. 10	By promotion.
Column No. 11	Promotion Ser. Modelers with 3 years' regular service in the grade.
Column No. 12	Group 'B' DPC (i) Additional Director General —Chairman (ii) Joint Director General —Member (iii) Director (Admn.) Member

Column No. 13

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making promotion."

Note :—The Archaeological Survey of India (Group 'A' and 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967 were published in the Gazette of India dated 1-7-67 at pages 1091 onwards, under Government Notification Archaeological Survey of India No. G.S.R. 979 dated the 15th June, 1967 and were further amended as detailed below :—

1. G.S.R. No. 926, dated 10-7-1975.
2. G.S.R. No. 413, dated 18-2-1976.
3. G.S.R. No. 1131 dated 9-7-1976
4. G.S.R. No. 1351 dated 14-8-1976
5. G.S.R. No. 269 dated 10-2-1977.
6. G.S.R. No. 342 dated 19-2-1977.
7. G.S.R. No. 808 dated 3-6-1977.
8. G.S.R. No. 884 dated 21-6-1977.
9. G.S.R. No. 1221 dated 29-8-1977
10. G.S.R. No. 1339 dated 9-9-1977.
11. G.S.R. No. 1340 dated 9-9-1977.
12. G.S.R. No. 1552 dated 24-10-1977
13. G.S.R. No. 1553 dated 27-10-1977.
14. G.S.R. No. 1621 dated 1-11-1977.
15. G.S.R. No. 1622 dated 2-11-1977.
16. G.S.R. No. 1732 dated 15-12-1977
17. G.S.R. No. 130 dated 4-1-1978.
18. G.S.R. No. 162 dated 7-1-1978.
19. G.S.R. No. 227 dated 8-1-1978.
20. G.S.R. No. 268 dated 8-1-1978.
21. G.S.R. No. 679 dated 15-5-1978.
22. G.S.R. No. 680 dated 17-5-1978.
23. G.S.R. No. 711 dated 17-5-1978.
24. G.S.R. No. 773 dated 31-5-1978.
25. G.S.R. No. 980 dated 21-7-1978.
26. G.S.R. No. 981 dated 21-7-1978.
27. G.S.R. No. 762 dated 11-9-1982.
28. G.S.R. No. 763 dated 11-9-1982.

[No. 14/4-83-Plg.]

BIKRAM AJIT SINGH, Director (Administration)

राष्ट्रीय संवादपथ

(दाक-नार बोर्ड)

नई दिल्ली 16 जनवरी, 1984

सांख्यिकीय विभाग के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए दाक नार विभाग में द्वितीय उधारारी के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. मंवित नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संशिक्त नाम हिन्दू अधिकारी, दाक नार विभाग + नई नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित ही नारीब की प्रवृत्ति होते।

2. पद मंदिरा वर्गिकरण और वेतनमात्र : उन्नेस पद की मंदिरा उग्रवा वर्गिकरण आगे इसका वेतनमात्र वह होता है जो उन नियमों से उपायद्र अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहताएं आदि उन पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा अहताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पुर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तर 5 से 10 में विविध हैं।

४. निर्देशाएँ : वह व्यक्ति

- (प.) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या अनक, पत्ना जीवित है, विवाह किया है, या
(ष्ठ.) जिसने अपने पति या अनक को जीवित होने हुए कसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षार्थी को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुशील है और इसके कारण के लिए अन्य आधार हैं ताकि किसी अविवाहित को इस नियम के प्रबंधन से छूट से बचेगा।

५. शिखित करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वोच्चत है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवावाले करके तथा सेवावाले सेवा प्राप्तिय से परामर्श करके, इन नियमों के किसी डायवर्ट का किसी योग या प्रवाह के व्यक्तियों का बाबत आदेश द्वारा शिखित कर सकेगी।

६. व्यावृत्ति : इन नियमों को कोई भा बात ऐसे आरक्षणों आय, सोमा में छूट और अन्य व्यावृत्तों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समन्वय दर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य नियम प्रवाह के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों को वर्गीकरण	वेतनमान	वेतन पद	साधे किए जाने सेवा में जोड़े गए वयों के लिए नियम	साधे भर्ती किए जाने वाले कामदेव सिविल सेवा
वयस्ता			वयस्ता	वाले व्यक्तियों के लिए गए वयों के लिए शैक्षिक का कामदेव और अन्य अहंतारं	

1	2	3	4	5	6	6क	7
हिन्दी अधिकारी	43*	साधरण केन्द्रीय (1983)	650-10-740-	चयन	15 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदृष्टों या आदेशों के अनुसार सखारा सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है।)	नहीं	आवश्यक :
*कार्यकारी क्रमांक		सेवा समूह 'स'	35-810		टिप्पणी : आयु सोमा अवधारित करने के लिए निषणिक तारोंका भारत में रहने वाले अध्यर्थियों में (उसे शिख जो अन्दमान और निको बार होप तथा सम्बरा में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारंग होगी।		(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में हिन्दी के मास्टर समतुल्य।
आधार पर परिवर्तन विधा		गजपत्रित अनुसूचितों	द०र००-१५-				
जा सकता है।		आदेशीय	880-40-				
			1000-द०र००				
			40-1200 रु.				

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में हिन्दी के मास्टर समतुल्य। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में अंग्रेजी के मास्टर से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

(ii) हिन्दी में पारम्परिक शब्दावली वार्य का ओर/या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी में अंग्रेजी का अनुवाद कार्य का 5 वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक शहित राजनीती कार्य को अधिगणना दो जाएगी। या हिन्दी में अध्ययन अनुभवाने सेवन या पत्र कारिता का 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1 अहंतागं अन्यथा सुअहिस अभ्यासियों की दशा में मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2 अनुभव संबंधी अहंता संदर्भ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब चयन के विरोध प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण दिक्षिणीयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समृद्धियों के अभ्यर्थी पर्यावरण संघर्ष में उपभोग्य नहीं हो सकते। वाईचारिय :

- (i) गरुड और/या निम्नों वायुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान
- (ii) प्रशासनिक कार्य का ज्ञान
- (iii) टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित शिखी कक्षाओं या वकालियों या कर्मशालाओं के आयोगों वा अनुभव।

सीधे भर्ती विए जाने परिवेशों के अधिकारी विहित आय कोई हा और अंकित अहंकार प्रौद्योगिक अवस्था में लाग दोगी या नहीं	वर्षों का पढ़ाई/भर्ती संबंधी ग्राम प्रवासी द्वारा ना प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण का काम विवरण प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में बेंजियाँ जिसमें प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	धर्दि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसको भवित्वा भर्ती करने में कित संघ और सेवा आयोग में संघ और सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---	--

8	4	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	(i) 10 प्रतिशत प्राप्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोत्तिनि : नो हिन्दी अनुवादक श्रेणी । जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण	समूह (म) विभागीय प्राप्ति सीधे भर्ती और प्रति समिति	नियमित और स्थानान्तरण पर नियम्य (प्र०) डाक नार. वृक्षिक के लिए विसी अधिकारी	नियमित और स्थानान्तरण का अयत करने समय संघ और सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[मं. ए-12018/2/80-स०पी०जी०]

मंगल नाथ तिंड, निवेदण
(प्रभाषण), डाक-नार.

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P&T Board)

New Delhi, the 16th January, 1984

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Hindi Officer, Posts and Telegraphs Department, Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person, ~

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Hindi Officer	43* (1983)	General Central Service, Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instruction/orders issued by the Central Government.)	No.	Essential: (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. (OR) Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. (OR) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level. (OR) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level. (OR) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level. (ii) 5 year's experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature. (OR) 5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion
*Subject to variation depending on workload.							

1 2 3 4 5 6 6½ 7

of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Whether age and educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer for grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	<ul style="list-style-type: none"> (i) 30% by promotion failing which by transfer on deputation (ii) 20% by transfer on deputation/transfer (iii) 50% by direct recruitment. 	<p>Promotion : Hindi Translators Grade I with 3 year's regular service in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation/ Transfer Officers from the Central Government/State Governments:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation /Department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B'</p> <p>Departmental Promotion Committee.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member (A) Posts and Telegraphs Board—Chairman. 2. Secretary, Posts and Telegraphs Board—Member. 3. Director (OL)—Member. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation and transfer.
					[No. A-12018/2/80-SPG] M.N. SINGH, Director (OL) Posts & Telegraphs

नौवकार और परिवहन मंत्रालय

(पत्रन पत्र)

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 1981

शुद्धि पत्र

सा० का० नि० 90 :-- नौवकार और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) में भारत सरकार की प्रकाशित अधिसूचना जो कि भारत के अमाधारण राजपत्र भाग II, खंड 3 उपखंड (1) में दिन 1 मार्च, 1979 को पृष्ठ संख्या 179 पर प्रकाशित हुई थी, उसके अन्तर्गत तूरीकोरित पोर्ट ट्रस्ट (नियमों का लारू किया जाना) विभिन्न, 1979 में अंग्रेजी पाठ में :-

- (1) विभिन्न 2 में "Tey" को "They" पढ़ें
- (2) विभिन्न 3 के खंड (ब्र) में (1) "means" को "means" पढ़ें (2) "Port Tuticorin" को "Port of Tuticorin" पढ़ें।
- (3) अनुलग्नक की अंतिम पंक्ति में "Agent" को "Agents" पढ़ें।

[पि. डल्लू/पि. जी एन-46/83]

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT
(Ports Wing)

New Delhi, the 4th January, 1984

CORRIGENDA

G.S.R. 90.—In the Tuticorin Port Trust (Adaptation of Rules) Regulations, 1979 published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G.S.R. 97(E) at page 179 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (1) dated the 1st March, 1979 :—

- (1) in regulation 2, for "Tey", read "They";

- (2) in clause (b) of regulation 3, (i) for "means" and "means"
- (ii) for "Port Tuticorin", read "Port of Tuticorin";
- (3) in the last line of the Appendix, for "Agent", read "Agents"

[PW/PGL/46/83]

सा० का० नि० 91 :-- नौवकार और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) में भारत सरकार की अधिसूचना सा० का० नि० 90 (अन्ता०), जो कि भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II खंड 3 उपखंड (1) में 1 मार्च, 1979 को प्रकाशित हुई थी, पृष्ठ संख्या 171 पर अंग्रेजी पाठ में -

- (1) दूसरे पैरा में "Latitude" को "latitude" पढ़ें
- (2) तीसरे पैरा में "80° 50' North" को "8° 50' North" पढ़ें
- (3) चौथे पैरा में "78° 20' 22" East" को "78° 20' 20" पढ़ें।
- (4) पांचवें पैरा के उप-पैरा (एफ) "alng" को "Along" पढ़ें।

[पि. डल्लू/पि. जी एन-46/83]

(आवश्यकता, अवधि संचिव

CORRIGENDA

G.S.R. 91.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G.S.R. 90(E) dated the 1st March, 1979 published at page 174 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3 Sub-section (i),

- (1) in the second para for "latitude" read "latitude";
- (2) in the third para, for "80° 50' North", read "8° 50' North";
- (3) in the fourth para, for "78° 20' 22" East" read "78° 20' 20" East";
- (4) in the sub-para (f) of fifth para, for "alng", read "along".

[PW/PGL-46/83]
THOMAS MATHEW, Under Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1984

सा० का० नि० 92 :-- राष्ट्रपति मंत्रियां के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त अविनियमित कारण कर्त्ता वाले नियमनियन्त्रित नियम बनाते हैं, अधीन -

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—
 - (1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय मंत्रालय भोल्डर (फाइबर ग्लास) के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमित करने वाले नियमनियन्त्रित नियम है।
 - (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित की तारीख में प्रदत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान इत्यादि :— उन पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो उन अनुच्छेद के स्वाम 2 से 4 तक में विनियित है।
3. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, वर्हनांग और उनमें सम्बन्धित अन्य वाले वे होंगे; जो उन अनुमति के स्वाम 5 में 13 तक में विनियित है।
4. निर्णयांग :— वह व्यक्ति :—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हाँ किसी व्यक्ति में विवाह किया है उक्त पद पर नियमित का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पदकार जो नाय, स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार मौजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्ट दे सकती।
5. जियिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ पर, उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के लिए किसी वर्ग या उपवर्ग के व्यक्ति को पदों की बाबत, लोक नेता आयोग की राय लेकर जियिल की जा सकती।
6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई भी वाल ऐसी आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी। जिसका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए व्यावेशों के अनुमान अनुमूलित जानियों, अनुमूलित जन जातियों और अन्य विजेंग वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अन्योक्ति है।

बंगुरुची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	चयन पद है अथवा सीधी भर्ती वाले उन- पर चयन पद भीवारों के लिए आयु से. (यैवन) सीमा	क्या के. सि. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्य- नियमावली लाएं	7	
1	2	3	4	5	6	7
मोल्डर	*एक सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित गैर- मन्त्रालयीय	रु. 330-10- 380-व. रो.-12- 500-व. रो.-10- 560	गैर चयन करने की विधि सीधी भर्ती वाले उन- पर चयन पद भीवारों के लिए आयु से. (यैवन) सीमा	18--25 के मध्य (सर्व नहीं कारी कर्मचारियों के लिए 30 वर्ष तक शिखिलता) (आयु सीमा निर्धारित करने की विधि, भारत में (अष्टमान और निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप को छोड़ कर) उम्मीदवारों से आवेदन पद प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।	अनिवार्यः— 1. मैट्रिक अथवा समकक्ष वार्डनीयः— 2. प्लास्टर कास्ट, रबड़ और फाइबर ग्लास की मोल्डिंग, तथा कास्टिंग करने का 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए अवधि, यदि कोई यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली रिकॉर्डों की प्रतिशतता	की भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/नातरण द्वारा होती हो तो वे प्रेषण न्यति समिति हो तो उसकी भर्ती के लिए संबंधित सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है	यदि कोई विभागीय पदों वे परिस्थितिया जिनमें होती होती हो तो वे प्रेषण न्यति समिति हो तो उसकी भर्ती के लिए संबंधित सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है				
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति ऐसा न होने पर सीधी पदोन्नति भर्ती द्वारा।	यदि पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/नातरण द्वारा होती हो तो वे प्रेषण न्यति समिति हो तो उसकी भर्ती के लिए संबंधित सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति लागू नहीं होता समिति	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति लागू नहीं होता समिति	
			260-350-के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले मोल्डरों में से।	1. निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय —अध्यक्ष 2. सहायक निवेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय —सदस्य 3. अवर सचिव संस्कृति निदेशक —सदस्य 4. राष्ट्रीय संग्रहालय से संबंधित अधिकारी—सदस्य	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति लागू नहीं होता समिति	
					[सं. एफ. 3-55/88-सी. एच. 5] ठी. एन. बाजपेयी, अवर सचिव	

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 5th January, 1984

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Moulder (Fibre Glass) in the National Museum, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Museum, Moulder (Fibre Glass) Recruitment Rules, 1983.

1303 GI/83—9

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit & other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage

and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Schedule

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit or direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
Moulder (Fibre Glass)	*One	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted. *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 330-10- 380-EB-12-500- EB-15-560.	Non-selection	Between 18-25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years)*	Not applicable	(i) Matriculation or equivalent qualifications. (ii) 5 years practical experience of moulding and casting in plaster, rubber and fibre glass.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of recrt. whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made	If a Department Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	-----------------------------	--	--	---	--

No	Two years	Promotion, failing which by direct recrt.	Promotion :	Group 'C' D.P.C. (i) Director National Museum—Chairman (ii) Assistant Director National Museum—Member. (iii) Under Secretary Department of Culture—Member. (iv) Officer concerned National Museum—Member.	Not applicable
8	9	10	11	12	13
			Moulders carrying pay scale of Rs. 260-350 with eight years regular service in the grade.		

अम और पुनर्वास मंत्रालय

(श्रम विभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1984

सां० का० नि० 93—ओद्योगिक नियोजन (स्थायी आवेदन) केन्द्रीय नियम, 1946 का और संशोधन करने के लिए कुछ नियमों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार ओद्योगिक नियोजन (स्थायी आवेदन अधिनियम, 1946 (1948 का 20) की धारा 15 द्वारा प्रबल्ल व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त धारा की उपधारा (1) की अवधारणाओं एसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियम पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 45 दिन के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसे किसी आदेशों या सुझावों पर जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व किसी व्यक्ति से प्राप्त होने केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम ओद्योगिक नियोजन (स्थायी आवेदन केन्द्रीय (संशोधन) नियम, 1983 है।

2. ओद्योगिक नियोजन (स्थायी आवेदन) केन्द्रीय नियम, 1946 में—

(i) नियम 3क में मध्य 10 वाँ में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात्—

"(9) काम की कालावधियां और बटे, साप्ताहिक विश्वास विन, अवकाश विन, बेतन विन और मज़ाबूरी वरें जिनके अन्तर्गत काम के प्रसामान्य घंटों से अधिक किए गए काम के लिए मज़ाबूरी भी है।

(10) छट्टी और अवकाश विनों की भावा।

(11) अवशाहृत मज़बूरियों का संदर्भ।

(12) विकिस्ता उपचार।

(13) नियमितीकरण";

(2) अनुसूची 1 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

अनुसूची 1

उन ओद्योगिक स्थापनों की बाबत आवश्यक स्थायी आवेदन जो कोयला खानों के ओद्योगिक समापन नहीं है

1. कर्मकारों का वर्गीकरण :—(क) कर्मकारों को निम्नलिखित स्पष्ट में वर्णित किया जाएगा;

1. स्थायी

2. परिवीक्षाधीन

3. बदली

4. अस्थायी

5. आकस्मिक

6. शिक्षु।

(व) एक "स्थायी" कर्मकार वह कर्मकार है जिसे स्थायी आवार वर नियुक्त किया गया है तथा इसके अन्तर्गत कोई ऐसा व्यक्ति भी आता है जिसने ओद्योगिक स्थापन में एक ही या किसी अन्य काम में तीन मास की परिवीक्षा अवधि समाप्तप्रव रूप से पूरी कर ली है जिसके अन्तर्गत बीमारी, तुरंठनाएँ, छुट्टी, तालाबद्धि, हड्डताल (जो अवैध हड्डताल नहीं है) या स्थान की अव्यवस्था वर्ती भी आती है।

(ग) एक "परिवीक्षाधीन" वह कर्मकार है जिसे किसी पद की स्थायी रिवित को भरने के लिए अन्तिम रूप से नियोजित किया जाता है और जिसने उस पर तीन मास की सेवा पूरी नहीं की है। यदि स्थायी कर्मकारी को किसी नए पद पर परिवीक्षाधीन के रूप में नियोजित किया जाता है तो उसे तीन मास की उस परिवीक्षा अवधि के दौरान किसी समय अपने पुराने स्थायी पद पर प्रतिवर्तित किया जा सकेगा।

(घ) एक "बदली" वह कर्मकार जिसे स्थायी कर्मकार या परिवीक्षाधीन के पद पर जो अस्थायी रूप से अनुपस्थित है, नियुक्त किया जाता है।

(इ) एक "अस्थायी" कर्मकार वह कर्मकार है जिसे ऐसे कार्य के लिए नियुक्त किया जाता है जो आवश्यक रूप से स्थायी प्रकृति का है और जिसके सीमित अवधि के भीतर समाप्त किए जाने की संभावना है।

(ज) एक "आकस्मिक" कर्मकार वह कर्मकार है जिससे ऐसे कार्य के लिए नियुक्त किया जाता है जो आवश्यक रूप से आकस्मिक प्रकृति का है।

(झ) एक "शिक्षु" वह नौसिनिया है जिसे उसके प्रशिक्षण की अवधि के दौरान भर्ता विद्या जाता है।

2. टिकट कार्ड :—(1) प्रत्येक कर्मकार को, जब तक कि वह परिवीक्षाधीन, बदली, अस्थायी कर्मकार या शिक्षु न हो, स्थायी टिकट दिया जाएगा।

(2) प्रत्येक स्थायी कर्मकार को ऐसा विभागीय टिकट दिया जाएगा जिसमें उसकी सं० वर्षित की गई होगी और जिसे वह ऐसी आपेक्षा की जाने पर प्रबंधक द्वारा उसका निरीक्षण करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति को दर्शित करेगा।

(3) प्रत्येक बदली को बदली कार्ड विद्या जाएगा जिस पर उन दिनों की प्रविष्टि की जाएगी जिनको उसने स्थापन में कार्य किया है तथा यदि शिक्षु स्थायी नियोजन अधिप्राप्त कर लेता है तो उसे अस्थायित कर दिया जाएगा।

(4) प्रत्येक अस्थायी कर्मकार को अस्थायी टिकट दिया जाएगा जिसे वह अपनी सेवा समाप्त होने पर वापस करेगा।

(5) प्रत्येक आकस्मिक कर्मकार को एक आकस्मिक कार्ड विद्या जाएगा जिस पर वे विन प्रविष्ट किए जाएंगे, जिनको उसने स्थापन में कार्य किया है।

(6) प्रत्येक शिक्षु को शिक्षु कार्ड दिया जाएगा तथा यदि शिक्षु स्थायी नियोजन अधिप्राप्त कर लेता है तो उसे अस्थायित कर दिया जाएगा।

3. कार्य के घंटों की संख्या जिससे एक प्रसामान्य कार्य विवर का गठन होगा :—(1) कारखाना अधिनियम, खाल अधिनियम, न्यूनतम बेतन अधिनियम, दुकान और स्थापन अधिनियमों और सोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम तथा किसी अस्थ विधि में जो लागू होती है, विवित काम के घंटों से संबंधित उपबंधों के प्रवीन रहते हुए किसी प्रसामान्य कार्य विवर में घंटों की संख्या :—

(i) किसी व्यक्ति की वशा में, १ घंटे; और

(ii) किसी बालक की वशा में ४-१/२ घंटे से प्रधिक नहीं होगी।

(2) अस्थ कर्मकार के कार्य विवर की अवस्था इस प्रकार की जाएगी कि इसके प्रस्तावना विभाग के प्रस्तावना भी होंगे, यह किसी भी दिन १२ घंटों से प्रधिक नहीं होगा।

(3) किसी कुमार की वशा में कार्य के घंटों की संख्या बीची ही होगी जैसी कि किसी व्यक्ति या बालक की वशा में होती है,

जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी सकाम विकित्सा व्यवसायी द्वारा बयक्त या बालक के रूप में कार्य करने के लिए प्रमाणित किया गया हो।

(4) किसी भी बालक को किसी भी दिन 4-1/2 घंटों से अधिक के लिए काम पर नियोजित या अनुशास नहीं किया जाएगा।

(5) इस नियम की किसी बात के बारे में यह नहीं माना जाएगा कि वह कारखाना अधिनियम, 1948 या आन अधिनियम, 1952 के उपबन्धों को प्रभावित करती है।

4. प्रतिकाल के लिए अतिरिक्त मजदूरी (1) जब कोई कर्मकार किसी दिन 9 घंटों से अधिक के लिए या किसी सप्ताह में 48 घंटों से अधिक के लिए किसी नियोजन में कार्य करता है तो वह प्रतिकाल कार्य के संबंध में मजदूरी की सामान्य दर से बुगनी दर पर मजदूरी का हकदार होगा।

(2) प्रत्येक नियोजक द्वारा एक प्रतिकाल रजिस्टर प्ररूप 6 (अनुसूची 2) में बनाए रखा जाएगा जिसमें उसमें विनिष्ठित संघ के अधीन प्रविष्टियाँ जब और जैसे अतिकाल पर किसी स्थापन में काम किया जाता है की जाएंगी। रजिस्टर कार्य स्थल पर रखा जाएगा और उसे प्रदत्त बनाए रखा जाएगा। जहाँ किसी मजदूरी कालावधि में कोई प्रतिकाल कार्य नहीं किया गया है, वहाँ रजिस्टर में मजदूरी कालावधि के अन्त में खाली प्रविष्टि की जाएंगी जिससे कि संक्षिप्ततः वह मजदूरी कालावधि भी उपर्याप्त की जा सके जिससे खाली प्रविष्टि संबंधित है।

(3) इस नियम की किसी भी बात के बारे में यह नहीं माना जाएगा कि वह न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948, कारखाना अधिनियम, 1948 या आन अधिनियम, 1952 के उपबन्धों को प्रभावित करती है।

5. कार्य समय का प्रकाशन:—प्रत्येक पारी में सभी बगों के कर्मकारों के लिए काम की प्रविष्टि और घंटे, सूचना पटटों पर, जोकि स्थापन के मुख्य प्रवेश द्वार पर या उसके निकट तथा दाइम कीपर के कार्यालय में यदि कोई हों, रखे गए होंगे, अपेक्षी में तथा उस स्थान में नियोजित कर्मकारों की मुख्य भाषाओं में प्रदर्शित किए जाएंगे।

6. साप्ताहिक विश्वाम:—(i) सभी कर्मकारों को प्रत्येक सप्ताह जो सामान्यतः रविवार होगा, एक विश्वाम दिन अनुशास किया जाएगा, किन्तु नियोजक अपने स्थापन में किसी कर्मकार या वर्ग के कर्मकारों के लिए काम के किसी अन्य दिन को विश्वाम दिन के रूप में नियत कर सकेगा परन्तु यह तब जबकि कर्मकार ने स्थापन में एक ही नियोजक के अधीन काम से कम 6 दिन की निरंतर प्रवधि तक कार्य किया हो।

(ii) कोई भी कर्मकार उसके विश्वाम के साप्ताहिक दिन काम करने के लिए अपेक्षित या अनुशास नहीं किया जाएगा, जब तक कि उसे साप्ताहिक विश्वाम दिन के ठीक पूर्व या पश्चात् तीन दिन में से एक पूरे दिन के लिए एक प्रतिस्थापित विश्वाम दिन न मिला हो, या नहीं मिलेगा।

(iii) जहाँ पूर्वोक्त उपबन्ध के अनुसार कोई कर्मकार किसी विश्वाम के दिन काम करता है और उसे विश्वाम के पूर्व या पश्चात् किसी भी एक दिन एक प्रतिस्थापित विश्वाम दिन किया गया है वहाँ विश्वाम दिन, कार्य के साप्ताहिक घंटों की संणाना करने के प्रयोजन के लिए उस सप्ताह में जिसमें प्रतिस्थापित विश्वाम दिन आता है, सम्मिलित किया जाएगा।

(iv) सभी कर्मकारों को साप्ताहिक विश्वाम दिन के लिए मजदूरी ठीक पूर्ववर्ती दिन को लागू होने वाली परिस्थित दर पर यी जाएंगी और यदि वह अपने साप्ताहिक विश्वाम के दिन कार्य करता है और उसे कोई प्रतिस्थापित विश्वाम दिन किया गया है तो उसे ऐसे साप्ताहिक विश्वाम दिन के लिए जिसको उसने अतिकाल दर पर कार्य किया था मजदूरी यी जाएंगी और प्रतिस्थापित विश्वाम दिन के लिए मजदूरी ठीक पूर्ववर्ती दिन को लागू दर पर यी जाएंगी। परन्तु यह और कि साप्ताहिक विश्वाम दिन के लिए

कोई अतिरिक्त मजदूरी ऐसे कर्मकारों को देय नहीं होगी जिसकी दशा में साप्ताहिक विश्वाम दिन के लिए मजदूरी को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन या अन्यथा उनकी मजदूरियों में सम्मिलित कर दिया गया है।

स्पष्टीकरण:—(i) “ठीक पूर्ववर्ती दिन” से वह अन्तिम दिन जिसको आकस्मिक कर्मकार ने कार्य किया है, जो यथास्थिति, साप्ताहिक विश्वाम दिन या प्रतिस्थापित साप्ताहिक विश्वाम दिन से पहले आता है अभिभेत है और जहाँ प्रतिस्थापित साप्ताहिक विश्वाम दिन, साप्ताहिक विश्वाम दिन के ठीक पश्चात् किसी दिन आता है, वहाँ ठीक पूर्ववर्ती दिन से वह अन्तिम दिन जिसको कर्मकार ने कार्य किया है, जो साप्ताहिक विश्वाम दिन से पूर्व आता है; अभिभेत है।

(ii) स्थायी भावेशों के प्रयोजन के लिए सप्ताह से शनिवार की रात्रि को मध्य रात्रि से प्रारंभ होने वाली सात दिन की कालावधि अभिभेत है।

7. छुटियों और बेतन दिनों का प्रकाशन:—(क) स्थायी द्वारा छुटियों के रूप में मनाए जाने वाले दिन, और (ख) बेतन दिन विनिष्ठित करने वाली सूचनाएं उक्त सूचना पट्टी पर सूची दर्शाइ जाएंगी।

8. मजदूरी दरों का प्रकाशन:—सभी दरों के कर्मकारों और सभी दरों के काम के लिए सरेय मजदूरी की दरें विनिष्ठित करने वाली सूचनाएं उक्त सूचना पट्टी पर प्रदर्शित की जाएंगी।

9. पारी चालन और पारी चालन में परिवर्तन की सूचना:—(1) स्थापन के किसी विभाग या विभागों प्रथम विभाग के किसी अनुभाग में एक से अधिक पारियाँ, नियोजक के विवेकानुसार चालाई जा सकेंगी। यदि एक से अधिक पारियाँ चालाई जाती हैं तो कर्मकारों को एक पारी से दूसरी पारी में अन्तरित किया जा सकेगा। यदि पारी चालन के अन्दर किए जाने के परिणामस्वरूप किसी कर्मकारों की छंटनी की जाती है तो ऐसी छंटनी शौधोगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) तथा उसके अधीन बनाए गए नियमों के उपबन्धों के अनुसार की जाएंगी। यदि पारी चालन कुन: प्रारंभ किया जाता है तो कर्मकारों को उक्त अधिनियम और उक्त नियमों के उपबन्धों के अनुसार सूचना दी जाएंगी और पुनर्नियोजित किया जाएगा।

(2) किसी पारी चालन के अन्दर किए जाने या पुन: प्रारंभ किए जाने की कोई सूचना, जो पैरा (i) द्वारा अनुकूल है, प्रस्तुत (vक) (अनुसूची ii) में होगी और उसकी तामील निम्नलिखित रीति से की जाएंगी, अर्थात्:

सूचना को नियोजक द्वारा स्थापन के मुख्य प्रवेश द्वार के सूचना पट्ट पर सहज दृश्य रूप में प्रदर्शित किया जाएगा;

परन्तु जहाँ कर्मकारों को कोई रजिस्ट्रीकूल अवधारणा संबंधित विद्यमान है, वहाँ सूचना की एक प्रति यी सामील रजिस्ट्री डाक द्वारा ऐसे संघ के सचिव पर दी जाएंगी।

10. हाजिरी और विलंब से आना:—सभी कर्मकार नियत किए गए और पैरा (5) के अधीन अधिसूचित समय पर स्थापन में कार्यरत हो जाएंगे। विलंब से हाजिर होने वाले कर्मकार मजदूरी संवाद अधिनियम, 1936 में उपबन्धित कटीवियों के वायित्वाधीन हो जाएंगे।

11. कुट्टी:—(1) सबेतन छुटियों, कारखाना अधिनियम, 1948, आन अधिनियम, 1952 या ऐसे अन्य कानूनों के जो लागू हों, सुसंगत उपबन्धों के अनुसार दी जाएंगी। परन्तु यह कि माकस्मिक और बबली कर्मकार प्रत्येक कलैफ्टर मास के लिए एक दिन की दर पर अपराजित कुट्टी, के लिए इस दार्त के अधीन हक्कावार होंगे कि उन्होंने पूर्ववर्ती कलैफ्टर मास में बास्तव में 20 दिन काम किया है।

(2) जो कर्मकार अनुपस्थित छुट्टी अभिप्राप्त करना चाहता है वह नियोजक को या नियोजक द्वारा इस निमित्त विनिरिष्ट श्रीयोगिक स्थापन के किसी ग्रन्थ प्रधिकारी को आवेदन करेगा, जो आवेदन के प्रस्तुत किए जाने के एक सप्ताह के भीतर या आवेदित छुट्टी के प्रारंभ के बीच दिन पूर्व स्थापन में जो भी पूर्वतर हो, आवेदन पर आदेश देगा। परन्तु यदि आवेदित छुट्टी आवेदन की तारीख को या उसके तीन दिन के भीतर प्रारंभ होनी है तो आदेश उसी दिन दिया जाएगा। यदि भागी गई छुट्टी मंजूर की जाती है तो कर्मकार को एक छुट्टी पास दिया जाएगा। यदि छुट्टी अस्वीकार या भूलती की जाती है तो ऐसी अस्वीकृति या भूलती का तथ्य और उसके कारण, इस प्रयोजन के लिए रखे गए रजिस्टर में अधिलिखित किए जाएंगे। तथापि यदि कर्मकार चाहे तो रजिस्टर की प्रविधि की प्रतिलिपि उसे प्रदाय की जाएगी। यदि कर्मकार छुट्टी पर अप्रसर होने के पश्चात उसमें कोई विस्तार करना चाहता है तो वह नियोजक को या उसके द्वारा इस निमित्त विनिरिष्ट किसी अधिकारी को आवेदन करेगा जो कर्मकार को छुट्टी का विस्तार या तो मंजूर या नामंजूर करने वाला नियिक उत्तर देंगा, यदि उसका पता उपलब्ध हो और यदि ऐसा उत्तर उसके पास उसे भूलकर मंजूर की गई छुट्टी के अवसान के पहले पहुँचने की संभावना हो।

(3) यदि कर्मकार मूलतः मंजूर की गई या बाद में विस्तारित छुट्टी की अवधि से भागे अनुपस्थित रहता है तो उसका अपने पद पर धारपाधिकार समाप्त हो जाएगा जब तक कि वह (क) छुट्टी की समाप्ति के आठ दिन के भीतर नहीं लौट सकता है; और (ख) भागी छुट्टी की समाप्ति के पहले लौटने की अपनी असमर्थता का नियोजक या उसके द्वारा इस निमित्त विनिरिष्ट अधिकारी के समाधानप्रद रूप में स्पष्टीकरण नहीं दे देता है। यदि कर्मकार का नियुक्ती पर धारपाधिकार समाप्त हो जाता है तो वह "बदली" सूची में रखे जाने का हकदार होगा।

12. बे त्योहार अवकाश इन्हि—मसी कर्मकारों को जिनके अन्तर्गत आकस्मिक और बदली कर्मकार भी है, राष्ट्रीय और त्योहार अवकाश विनों की संक्षय वह होगी जो ऐसी राज्य सरकारों के जहाँ श्रीयोगिक स्थापन अब स्थित है, पृथक आदेशों में उपबंधित है। जहाँ ऐसे कोई आदेश विभाग नहीं है, वहाँ ऐसे सभी कर्मकार कलैफर वर्ष में मजदूरी सहित वह त्योहार अवकाश विनों के लिए (जिनके अन्तर्गत गणतंत्र दिवस स्वतंत्रता दिवस और महात्मा गांधी जन्म विन के कारण तीन राष्ट्रीय अवकाश विन भी है) हकदार होंगे।

13. आकस्मिक छुट्टी—सभी कर्मकारों को कलैफर वर्ष में अधिक से अधिक 10 दिन की संवेतन अनुपस्थिति आकस्मिक छुट्टी मंजूर की जा सकती। परन्तु बदली और आकस्मिक कर्मकारों की दशा में यह उस वर्ष में प्रत्येक 30 दिन के कार्य के लिए एक दिन होगी। ऐसी छुट्टी बीमारी की दशा को छोड़कर एक समय पर तीन दिन से अधिक के लिए महीं होगी।

14. भवाषाकृत मजदूरी का संदायः—(1) कोई ऐसी मजदूरी जो कर्मकार को शोध्य है किन्तु उसका दावा न किए जाने के कारण जो प्रायिक बेतन दिन को दी नहीं गई है, नियोजक द्वारा प्रति सप्ताह ऐसे भवाषाकृत मजदूरी संदाय विन को दी जाएगी और वह पूर्वोक्त रूप में सूचना पट्टों पर पूर्वोक्त रूप में अधिसूचित की जाएगी।

(2) सभी कर्मकारों को मजदूरी का संदाय उस मजदूरी अवधि के, जिसकी भावत मजदूरी संदेय है, अंतिम दिन के पश्चात सातवें या वस्त्रें विन की समाप्ति के पहले किसी कार्य दिवस को इस दशा के अनुसार किया जाएगा कि स्थापन में नियोजित कर्मकारों की कुल संख्या एक हजार से अधिक नहीं है अथवा है।

15. चिकित्सा उपचार :—प्रत्येक नियोजक अपने स्थापन में नियोजित कर्मकारों के चिकित्सा उपचार के लिए अपने स्थाय के खर्चों से संतोषप्रद व्यवस्था करेगा। जब कभी कर्मकार कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 के अधिन उपचार के लिए हकदार है तो कर्मकार ऐसे उपचार का उपयोग करेगा।

16. कार्य का रोका जाना:—(1) नियोजक अग्नि महारंकट, मशीनरी के ठप हो जाने या जल प्रदाय के रूपाव महामारियों, सिविल संक्षेप या उसके नियंत्रण के बाहर किसी ग्रन्थ कारण की दशा में, भी समय, स्थापन के किसी अनुभाग या अनुभागों को पूर्णतया भागत किसी भी अवधि या अधिसूचियों के लिए रोक सकेगा।

(2) काम के घटों के द्वारा ऐसा रूपाव होने की दशा में प्रभावित कर्मकारों को, यथासाध्य शीघ्र संबंधित विभागों के सूचना पट्ट पर अथवा नियोजक और टाइम्सीपर के कार्यस्थल में लगाई गई सूचनाओं द्वारा यह अधिसूचित किया जाएगा कि कार्य कब पुनः चालू किया जाएगा तथा उन्हें क्या अपने कार्य स्थान पर बने रहना है अथवा वहाँ से छोड़ कर जाना है। कर्मकार से रूपाव के प्रारंभ के पश्चात सामान्यतः वो घटों से अधिक समय तक बने रहने की अपेक्षा नहीं की जाएगी। यदि रूपाव की अवधि एक घटे से अधिक के लिए बेतन नहीं दिया जाएगा। यदि रूपाव की अवधि एक घटे से अधिक है तो ऐसे रोके गए कर्मकार उस सम्पूर्ण समय के लिए मजदूरी प्राप्त करने के हकदार होंगे जिसके बीचारा उन्हें रूपाव के परिणामस्वरूप रोका गया है। मात्रानुपाती दर के कर्मकारों की दशा में, पूर्व मास के श्रीसत वैलिक मजदूरी माना जाएगा। ऐसे रूपाव की दशा में, कोई ग्रन्थ प्रतिकार अनुबेद नहीं होगा। जब कभी साध्य हो, प्रसामान्य कार्य के पुनः चालू किए जाने की सम्भवित सूचना दी जाएगी।

(3) उस दशा में, जब संयंत्र की जारी या उत्पादन के ग्रस्थायी रूप से घटाए जाने के कारण कर्मकारों की अल्प अवधियों के लिए कामबंदी की जाती है, तब बेकारी की अवधि को यथास्थिति संवेतन या विना बेतन अनिवार्य छुट्टी माना जाएगा। किन्तु जब कर्मकारों की अनिवित रूप से दीर्घ अवधि के लिए कामबंदी करना होती है, तो उन्हें सम्पूर्ण सूचना या उसके बदले में बेतन देने के पश्चात उनकी सेवाओं को समाप्त किया जा सकेगा।

(4) नियोजक किसी ऐसी हृष्टाल की दशा में, जिसका स्थापन के किसी अनुभाग या विभाग पर पूर्णतः या भागतः प्रभाव पड़ा हो, ऐसे अनुभाग या विभाग को तथा बंद किए जाने से प्रभावित किसी ग्रन्थ अनुभाग या विभाग को धन्व कर सकेगा। ऐसे बंद किए जाने की बात यथासाध्य शीघ्र, संबंधित अनुभाग या विभाग में और टाइम कीपर के कार्यस्थल में, यदि कोई हो, सूचना पट्ट पर सूचना लगाकर अधिसूचित की जाएगी। संबंधित कर्मकारों को कार्य के पुनः चालू किए जाने के पूर्व ऐसी साधारण सूचना द्वारा अधिसूचित भी किया जाएगा कि कार्य कब पुनः चालू किया जाएगा।

17. नियोजन की समाप्ति:—अस्थायी और परिवीक्षाक्षीनों के नियोजन की समाप्ति के लिए श्रीयोगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार सूचनाएँ दी जाएंगी। जहाँ कहीं कर्मकार ऐसी अपेक्षा करे, वहाँ

- (1) उसे उसके नियोजन की समाप्ति के पूर्व सुनाई का अवसर दिया जाएगा,
- (2) नियोजन की समाप्ति के आवेदन के विरुद्ध अपील किए जाने का उपचार होगा।

ऐसे कर्मकारी की दशा में जिस्तोंने उक्त अधिनियम में यथा परिवायिक एक वर्ष की तिरंतर सेवा नहीं की है, सूचना नियमितिव रूप में दी जाएगी :

- (i) स्थायी कर्मकारों को एक मास की सूचना या उसके बदले दिया जाएगा,
- (ii) अस्थायी कर्मकारों द्वारा परिवीक्षाक्षीनों को 15 दिन की सूचना या उसके बदले दिया जाएगा।

(iii) स्थायी मासिक दर कर्मकारों को जो नियोजन छोड़ने का इच्छुक है, एक मास की सूचना या उसके बदले बेतन दिया जाएगा। अस्थायी कर्मकारों और परिवीक्षाधीनों की दरण में ऐसी सूचना या उसके बदले बेतन की अवधि दो मप्तुहाँ होगी।

18. अवधार के लिए अनुशासनिक कार्यवाही:—(1) यदि कर्मकार को अवधार का दोषी पाया जाता है तो उसे एक बार में अधिक से अधिक चार दिन की अवधि के लिए निलंबित अथवा सूचना के बिना या सूचना के बदले में किसी प्रतिकार के बिना, पदभूत किया जा सकेगा।

(2) निम्नलिखित कार्यों और लोपों को अवधार माना जाएगा अवधि:—

(क) बरिष्ट के किसी विधिपूर्ण और युक्तियुक्त आदेश की जान बुझकर अवधीनता या अवधार, वह अकेले या दूसरों के साथ मिलकर की गई हो,

(ख) नियोजक के कारबाहर या सम्पत्ति के संबंध में भारी, या ये हमारी,

(ग) नियोजक के माल या सम्पत्ति का जानबूझकर नुकसान या हानि,

(घ) रिप्लिकों का लिया या दिया जाना या कोई अनैति परिस्थित,

(इ) विना छुट्टी के आधासिक अनुपस्थिति अथवा वस दिन से अधिक के लिए विना छुट्टी के अनुपस्थिति,

(फ) अस्थासंतः विलंब से हासिरी,

(ग) स्थापन को लागू किसी विधि का आधासिक भंग,

(ज) स्थापन में कार्य समय के दौरान बसवातमक या उपद्रवकारी आवार अवधा अमुशासन का छंसक कोई कार्य,

(झ) कार्य का आधासिक उपेक्षण या उपेक्षण

(अ) किसी विधि या विधि का बल रखने वाले किसी नियम के उपबंधों के उलंगन में काम की हृत्ताल फरता या दूसरों को काम की हृत्ताल करने के लिए उद्दीपत करता।

(3) (क) जहाँ किसी कर्मकार के विरुद्ध कोई अनुशासनिक कार्यवाही अनुद्घात है या लकित है, अथवा जहाँ उसके विरुद्ध किसी अपराध की जावत वापिक कार्यवाहियों के अन्वेषण या विचारण चल रहा है तथा नियोजक का समाधान हो गया है कि कर्मकार को निलंबनाधीन करता अवधयक या बाल्लीय है, वहाँ वह सुनवाई का अवधार देने के पश्चात लिखित आदेश द्वारा उसे उस तारीख से, जो आदेश में विनियिष्ट की जाए, निलंबित कर सकेगा। ऐसे निलंबन के कारणों का विस्तारपूर्वक उपबंधन करने वाला कथन कर्मकार को, निलंबन की सारीष से एक संपादक की भीतर दिया जाएगा।

(ख) जांच में कर्मकार अविस्तर रूप से अपसंज्ञात होने का या उस अवधार संघ के जिसका वह एक राष्ट्रीय है, किसी पदाधिकारी द्वारा प्रतिनिधित्व किए जाने का हक्कदार होगा। इस स्थायी आदेशों के अधीन दण्ड का कोई आदेश तब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि सम्बद्ध कर्मकार को अधिकारित कारबाहर के बारे में सिविल रूप में सूचना न दी गई हो और उसके विरुद्ध लगाए अधियोगों का स्पष्टिकरण देने का अवधार न दे दिया गया हो।

(ग) जांच की कार्यवाही हिल्डी या अंग्रेजी में या उस राज्य की भाषा में जहाँ औद्योगिक स्थापन अवस्थित है जो भी कर्मकार द्वारा पसंद की जाए, लेखमद्द की जाएंगी।

(घ) जांच की कार्यवाहियाँ तीन मास की कालावधि के अन्दर पूरी कर सी जाएंगी:

जांच करने वाले अधिकारी द्वारा लेखमद्द किए जाने वाले कारणों के सिसाय कर्मचारी अपनी प्रतिरक्षा में सायियों पो भेश करने और साक्षियों की प्रति परीक्षा करने के लिए अनुकात होगा।

परन्तु तीन मास की कालावधि को लेखमद्द किए जाने वाले कारणों से ऐसी और कालावधि तक बढ़ाया जा सकेगा जो जांच अधिकारी द्वारा अवधयक समझी जाए।

(इ) यदि; याचिकता जांच या वापिक कार्यवाही की समाप्ति पर कर्मकार को उसके विरुद्ध विरक्त आरोपों का दोषी पाया जाता है तथा संबंधित कर्मकार को प्रस्थापित शान्ति की जावत अन्धायेत का युक्तिपूर्व अवधार देने के पश्चात यह विचार हो कि पदभूति या निलंबन या जुमनि या वार्षिक बेतन वृद्धि के रोके जाने या रैक में अवनति के आदेश में न्याय के उद्देश्यों की पूर्ति हो जाएगी, तो नियोजक तदनुसार आदेश पारित करेगा:

परन्तु यह हम छण्ड के अधीन पदभूति का आदेश पारित किया जाता है तो कर्मकार की जावत यह समझा जाएगा कि वह निलंबन को अवधि के दौरान कर्तव्य से अनुपस्थित रहा है, तथा वह ऐसी अवधि के लिए किसी पारिवारिक का हक्कदार नहीं होगा और उसे पहले ही संवाद किया गया निर्वाह भरता बायिम नहीं बराया जाएगा।

परन्तु यह और कि जहाँ उस तारीख के जिसको कर्मकार को जांच या अन्वेषण या विचारण के संबंध रहने तक कर्तव्य से निलंबित किया गया था और उस तारीख के बीच की अवधि, जिसको इस छण्ड के अधीन निलंबन का आदेश पारित किया गया था, चार दिन से अधिक हो, वहाँ कर्मकार की जावत यह समझा जाएगा कि वह केवल चार दिन के लिए या ऐसी लघुत्तर अवधि के लिए जो उक्त निलंबन आदेश में विनियिष्ट है निलंबित रहता है, तथा यह ऐसी अवधि के लिए वह ऐसी अवधि के लिए अपने को संवत्त किया गया निर्वाह भरता करने के पश्चात उसी मज़बूती का हक्कदार होगा जो उसे प्राप्त होती यदि उसे निलंबनाधीन नहीं किया जाता :

परन्तु यह और भी कि जहाँ इस छण्ड के अधीन छुर्बाही या वार्षिक बेतन वृद्धि का रोका जाना या पंक्ति में अवनति आरोपित करने वाले आदेश पारित किया जाता है, वहाँ कर्मकार की जावत यह छमझा जाएगा कि वह निलंबन की अवधि के दौरान काम पर रहा समझा जायगा तथा ऐसी अवधि के लिए उसे संदर्भ किए गए निर्वाह भरते की कटौती की जाने के पश्चात वह उसी मज़बूती का हक्कदार होगा जो उसे प्राप्त होती यदि उसे निलंबनाधीन नहीं किया जाता,

(च) यदि, यथास्थिति जांच या वापिक कार्यवाही की समाप्ति पर कर्मकार की जावत यह पाया गया हो कि वह अपने विरुद्ध विरक्त अपराधों में से किसी का दोषी नहीं है तो वह निलंबन को अवधि के दौरान काम पर रहा समझा जायगा तथा ऐसी अवधि के लिए उसे संदर्भ किए गए निर्वाह भरते की कटौती की जाने के पश्चात वह उसी मज़बूती का हक्कदार होगा जो उसे प्राप्त होती यदि उसे निलंबनाधीन नहीं किया जाता,

(छ) इस स्थायी आदेश के अधीन निर्वाह भरते का संदर्भ इस बात के अधीन होता कि संबंधित कर्मकार निलंबन की अवधि के दौरान कोई नियोजन ग्रहण नहीं करता।

(5) (क) इस स्थायी आदेश के अधीन दण्ड अधिनियम करने में दण्ड अधिरोपित करने वाला प्राधिकारी कर्मकार के अवधार को नंशोर्टा पूर्व अधिक्षेत्र, यदि कोई हो, तथा किन्हीं अन्य परिवर्तनकारी या नंशोर्ट कारक परिस्थितियों को, जो विद्यमान हो, दृग्दा में रहेगा। दण्ड अधिरोपित करने वाले प्राधिकारी द्वारा पारित आदेश की एक प्रति यंत्रिधि कर्मकार को प्रवान को जाएगी।

(ख) (क) ऐसा कोई कर्मकार जो दण्ड अधिरोपित करने वाले किसी आदेश से अवधित हो, आदेश की प्राप्ति को तारीख से 21 दिन के अवधार अपील प्राधिकारी को अपील कर सकेगा :

(ख) नियोजक छण्ड (क) के प्रयोजनों के लिए अपील प्राधिकारी को विनियिष्ट करेगा ;

(न) अपील प्राधिकारी, कर्मकार को सुनवाई का अवधार देने के पश्चात अपील की प्राप्ति के 15 दिन के अवधार अपील के संबंध में दैरा आदेश जो वह उचित समझे, पारित करेगा और उसे नियित दण्ड में कर्मकार को संसूचित करेगा ।

परिचाप—वियोजन से उद्घृत होने वाले सभी परिचाप, जिनके अन्तर्गत नियोजक वा उसके अधिकारी की ओर से अनुचित व्यवहार या संबोध द्वयादाव से संबंधित परिचाप आते हैं प्रकान्दक या इस निमित्त निनिदिष्ट अन्वयित को प्रस्तुत किए जायेंगे, जिसके बिल्द नियोजन से अपील करने का अधिकार होता।

20: नियोजक का वायिष्ठ—स्थापन के नियोजक को स्थायी आदेशों के समुचित और निष्ठावृद्धि अनुपालन के लिए वैकलिक रूप से उत्तरदायी ह हराया जाएगा।

21. स्थायी आदेशों का प्रदर्शन—श्वेती और हिन्दी में या उहाँ संबंध हो वहाँ कर्मकार की जापा या मायाओं में इन आदेशों की एक प्रति स्थापन के मुख्य ढार पर या उसके तिकट लगाई गई सूचना पट्ट पर चिपकाई जाएगी और उसे मुपाद्य दमा में रखा जाएगा।

(3) अनुसूची 2 के प्रलेप 5 के प्रबाल निम्नलिखित प्रकार जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

प्रलेप (6)

(स्थायी भादेश 4—अनुसूची 1 देखिये)

कर्मकारों के लिए अतिकाल रजिस्टर

19 को समाप्त होने वाला मास

क्र०सं०	नाम पिता/पति का नाम	स्त्री या पूरुष	पदाधिकार और विभाग	तारीखें जिन को अतिकाल काम किया गया	प्रत्येक अवसर पर अतिकाल का विस्तार
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(7)					

प्रसामान्य छटे	प्रसामान्य दर	अतिकाल दर	प्रसामान्य उपार्जन	अतिकाल उपार्जन	कुल उपार्जन	तारीखें जिनको अतिकाल संवाद किया गया
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)

टिप्पण : मूल अधिसूचना, अधिसूचना सं एल भाग-II (87) द्वारा 18-12-1946 को प्रकाशित की गई और बाद में उसका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

- (1) सा०का०नि० सं० 208 तारीख 31-1-1954
- (2) सा०का०नि० सं० 556 तारीख 24-2-1956
- (3) सा०का०नि० सं० 557 तारीख 30-4-1959
- (4) सा०का०नि० सं० 655 तारीख 3-6-1960
- (5) सा०का०नि० सं० 1166 तारीख 28-6-1963
- (6) सा०का०नि० सं० 1123 तारीख 18-7-1967
- (7) सा०का०नि० सं० 1573 तारीख 10-10-1967
- (8) सा०का०नि० सं० 1732 तारीख 12-5-1967
- (9) सा०का०नि० सं० 824 तारीख 30-6-1975
- (10) सा०का०नि० सं० 30 तारीख 17-1-1983

MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Department of Labour)

New Delhi, the 11th January, 1984

G.S.R. 93.—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 15 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act 1946 (20 of 1946) is published as required by sub-section (1) of the said section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken up for consideration after 45 days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified shall be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Industrial Employment (Standing Orders) Central (Amendment) Rules, 1983.

2. In the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules 1946,—

(i) in rule 2A, in item "10B" the following shall be added namely :—

"(9) Periods and hours of work, weekly rest day, holidays, pay-days and wage rates including wages for work in excess of normal hours of work.

(10) Quantum of leave and holidays.

(11) Payment of unclaimed wages.

(12) Medical treatment.

(13) Regularisation."

(ii) for Schedule I, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE I

Model standing orders in respect of Industrial Establishments not being Industrial Establishments in coal mines

1. Classification of workman.—(a) Workmen shall be classified as,—

1. permanent,
2. probationers,
3. badlis,
4. temporary,
5. casual,
6. apprentices.

(b) A 'permanent' workman is a workman who has been engaged on a permanent basis and includes any person who has satisfactorily completed a probationary period of three months in the same or another occupation in the industrial establishment including break due to sickness, accident, leave, lock-out, strike (not being an illegal strike) or involuntary closure of the establishment.

(c) A 'probationer' is a workman who is provisionally employed to fill a permanent vacancy in a post and has not completed three months' service therein. If a permanent employee is employed as a probationer in a new post, he may at any time during the probationary period of three months be reverted to his old permanent post.

(d) A 'badli' is a workman who is appointed in the post of a permanent workman or probationer who is temporarily absent.

(e) A 'temporary' workman is a workman who has been engaged for work which is of an essentially temporary nature likely to be finished within a limited period.

(f) A 'casual' workman is a workman who has been engaged for work which is of an essentially casual nature.

(g) An 'apprentice' is a learner who is paid an allowance during the period of his training.

2. Tickets/card.—(1) Every workman shall be given a permanent ticket unless he is a probationer, badli, temporary worker or apprentice.

(2) Every permanent workman shall be provided with a departmental ticket showing his number and shall, on being required to do so, show it to any person authorised by the manager to inspect it.

(3) Every badli shall be provided with a badli card on which shall be entered the days on which he has worked in the establishment and which shall be surrendered if he obtains permanent employment.

(4) Every temporary workman shall be provided with a temporary ticket which he shall surrender on his discharge.

(5) Every casual worker shall be provided with a casual card on which shall be entered the days on which he has worked in the establishment.

(6) Every apprentice shall be provided with an apprentice card which shall be surrendered if he obtains permanent employment.

3. Number of hours of work which shall constitute a normal working day.—(1) Subject to the provisions relating to hours of work prescribed in the Factories Act, the Mines Act, the Minimum Wages Act, the Shops and Establishment Acts of the various State Governments and the Motor Transport Workers Act and any other law that may be applicable, the number of hours in a normal working day shall not exceed,—

(i) in the case of an adult, 9 hours; and

(ii) in the case of a child, 4-1/2 hours.

(2) The working day of an adult worker shall be so arranged that inclusive of the intervals for rest, it shall not spread over more than twelve hours on any day.

(3) The number of hours of work in the case of an adolescent shall be the same as that of an adult or a child according as he is certified to work as an adult or a child by a competent medical practitioner approved by the Central Government.

(4) No child shall be employed or permitted to work for more than 4-1/2 hours on any day.

(5) Nothing in this rule shall be deemed to affect the provisions of the Factories Act 1948 or the Mines Act 1952.

4. Extra wages for overtime.—(1) When a worker works in an employment for more than nine hours on any day or for more than forty-eight hours in any week, he shall in respect of overtime work be entitled to wages at double the ordinary rate of wages.

(2) A register of overtime shall be maintained by every employer in Form VI (Schedule II) in which entries under the columns specified therein shall be made as and when overtime is worked in any establishment. The register shall be kept at the work spot and maintained up-to-date. Where no overtime has been worked in any wage period, a 'nil' entry shall be made across the body of the register at the end of the wage period indicating also in precise terms the wage period to which the 'nil' entry relates.

(3) Nothing in this rule shall be deemed to affect the provisions of Minimum Wages Act 1948, Factories Act 1948 or the Mines Act 1952.

5. Publication of working time.—The periods and hours of work for all classes of workers in each shift shall be exhibited in English and in the principal languages of workmen employed in the establishment on notice-boards maintained at or near the main entrance of the establishment and the time keeper's office if any.

6. Weekly rest.—(i) All workmen shall be allowed a paid day of rest every week which shall ordinarily be Sunday

but the employer may fix any other day of week as the rest day for any workman or class of workman in his establishment provided that the workman has worked in the establishment under the same employer for a continuous period of not less than six days.

(ii) No workman shall be required or allowed to work on his weekly day of rest unless he has or will have a substituted rest day for a whole day on one of the three days immediately before or after the weekly rest day.

(iii) Where in accordance with the fore-going sub-clause any workman works on a rest day and has been given a substituted rest day on any one of the days before or after the rest day, the rest day shall, for the purpose of calculating the weekly hours of work, be included in the week in which the substituted rest day occurs.

(iv) All workmen shall be paid for the weekly rest day wages calculated at the rate applicable to the next preceding day and in case he works on his weekly rest day and has been given a substituted rest day he shall be paid wages for the weekly rest day on which he worked at the overtime rate and wages for the substituted rest day at the rate applicable to the next preceding day. Provided however that no extra wages for weekly rest day shall be payable to workmen in whose case the element of wages for weekly day of rest is already included in their wage, either under the Minimum Wages Act, 1948 or otherwise.

Explanation.—(1) 'Next preceding day' means the last day on which the casual workman has worked which precedes the weekly rest day or the substituted weekly rest day, as the case may be, and where the substituted weekly rest day falls on a day immediately after the weekly rest day, the next preceding day means the last day on which the workman has worked which precedes the weekly rest day;

(ii) For the purpose of the Standing Orders, week shall mean a period of seven days beginning on the midnight of Saturday night.

7. Publication of holidays and pay days.—Notices specifying (a) the days observed by the establishment as holidays and (b) pay days, shall be posted on the said notice boards.

8. Publication of wage rates.—Notices specifying the rates of wages payable to all classes of workman and for all classes of work shall be displayed on the said notice boards.

9. Shift working and notice of change in shift working.—
(1) More than one shift may be worked in a department or departments or any section of a department of the establishment at the discretion of the employer. If more than one shift is worked, the workman shall be liable to be transferred from one shift to another. If as a result of the discontinuance of the shift working, any workman is to be retrenched such retrenchment shall be effected in accordance with the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) and the rules made thereunder. If shift working is restarted, the workmen shall be given notice and re-employed in accordance with the provisions of the said Act and the said Rules.

(2) Any notice of discontinuance of or of restarting of a shift working required by para (1) shall be in Form IVA (Schedule II) and shall be served in the following manner, namely :—

The notice shall be displayed conspicuously by the employer on a notice board at the main entrance to the establishment.

Provided that where any registered trade union of workmen exists a copy of the notice shall also be served by the registered post on the Secretary of such union.

10. Attendance and the coming.—All workmen shall be at work at the establishment at the time fixed and notified under 1303 GI/83—10

paragraph 5. Workmen attending late will be liable to the deductions provided for in the Payment of Wages Act, 1936.

11. Leave.—(1) Leave with pay will be allowed in accordance with the relevant provisions of Factories Act, 1948, the Mines Act, 1952 or such other statute as may be applicable. Provided, however, that casual and badli workmen shall be entitled to earned leave at the rate of one day for every calendar month subject to the conditions that they have actually worked for 20 days in the preceding calendar month.

(2) A workman who desires to obtain leave of absence shall apply to the employer or any other officer of the industrial establishment specified in this behalf by the employer, who shall issue orders on the application within a week of its submission or two days prior to the commencement of the leave applied for, whichever is earlier. If, however, the leave applied for is to commence on the date of the application or within three days thereof, the order shall be given on the same day. If the leave asked for is granted, a leave pass shall be issued to the worker. If the leave is refused or postponed, the fact of such refusal or postponement along with the reasons therefor shall be recorded in writing in a register to be maintained for the purpose. Further, if the workman so desires, a copy of the entry in the register shall be supplied to him. If the workman after proceeding on leave desires an extension thereof, he shall apply to the employer or to the officer specified in this behalf by the employer who shall send a written reply either granting or refusing extension of leave to the workman if his address is available and if such reply is likely to reach him before the expiry of the leave originally granted to him.

(3) If the workman remains absent beyond the period of leave originally granted or subsequently extended, he shall lose his lien on his appointment unless he (a) returns within 8 days of the expiry of the leave; and (b) explains to the satisfaction of the employer or the officer specified in this behalf by the employer his inability to return before the expiry of his leave. In case the workman loses lien on appointment, he shall be entitled to be kept on the badli list.

12. Festival holidays.—The number of national and festival holidays for all workmen including casual and badli workers shall be as provided in the separate orders of the State Governments where the industrial establishment is located. Where no such order exists all such workmen shall be entitled to at least six festival holidays (including three national holidays on account of Republic Day, Independence Day and Mahatma Gandhi's Birth Day) with wages in a calendar year.

13. Casual leave.—All workmen shall be entitled to casual leave of absence with pay not exceeding 10 days in a calendar year provided in the case of Badli and casual workers this shall be one day for every 30 days' work in that year. Such leave shall not be for more than three days at a time except in case of sickness.

14. Payment of unclaimed wages.—Any wages due to the workmen but not paid on the casual per day on account of their being unclaimed shall be paid by the employer on an unclaimed wages pay day in each week and it shall be notified on the notice boards as aforesaid.

All workmen will be paid wages on a working day before the expiry of the seventh or the tenth day after the first day of the wage period in respect of which the wages are payable according as the total number of workmen employed in the establishment does not exceed one thousand.

15. Medical treatment.—Every employer shall make satisfactory arrangements for the medical treatment of the

workmen employed in his establishment at his own cost. Wherever the workman is entitled for treatment under the Employees' State Insurance Act, 1947, the worker shall avail of such treatment.

16. Stoppage of work.—(i) The employer may, at any time, in the event of fire, catastrophe, breakdown of machinery or stoppage of power supply, epidemics, civil commotion or other cause beyond his control, stop any section or sections of the establishment wholly or partially for any period or periods.

(2) In the event of such stoppage during working hours, the workmen affected shall be notified by notices put upon the notice board in the departments concerned and at the office of the employer and at the time keeper's office, if any as soon as practicable, when work will be resumed and whether they are to remain or leave their place of work. The workmen shall not ordinarily be required to remain for more than two hours after the commencement of the stoppage. If the period of detention does not exceed one hour, the workmen so detained shall not be paid for the period of detention. If the period of detention exceeds one hour, the workmen so detained shall be entitled to receive wages for the whole of the time during which they are detained as a result of the stoppage. In the case of piece-rate workers, the average daily earning for the previous month shall be taken to be the daily wage. No other compensation will be admissible in case of such stoppages. Whenever practicable reasonable notice shall be given of resumption of normal work.

(3) In case where workmen are laid off for short periods on account of failure of plant or a temporary curtailment of production, the period of unemployment shall be treated as compulsory leave either with or without pay, as the case may be. When, however, workmen have to be laid off for an indefinitely long period, their services may be terminated after giving them due notice or pay in lieu thereof.

(4) The employer may, in the event of a strike affecting either wholly or partially any section or department of the establishment, close down either wholly or partially such section or department and any other section or department affected by such closing down. The fact of such closure shall be notified by notices put on the notice board in the section of department concerned and in the time keeper's office if any as soon as practicable. The workmen concerned shall also be notified by a general notice prior to resumption of work, as to when work will be resumed.

17. Termination of employment.—For terminating employment of permanent, temporary and probationers, notices shall be given in accordance with the Industrial Disputes Act, 1947. Wherever the workman so desires:—

(1) he shall be given an opportunity for being heard before termination of his employment.

(2) there shall be a provision for appeal against the order of termination of employment. In case of workmen who have not put in one year's continuous service as defined in the said Act, notice shall be given as under:—

(i) permanent workmen shall be given one month's notice or pay in lieu thereof;

(ii) temporary workmen and probationers shall be given 15 days notice or pay in lieu thereof; and

(iii) a permanent monthly rated workman desirous of leaving employment shall give one month's notice or pay in lieu thereof. The period of such notice or pay in lieu thereof in the case of temporary workmen and probationers shall be two weeks.

18. Disciplinary action for misconduct.—(1) A workman may be suspended for a period not exceeding four days at a time, or dismissed without notice or any compensation in lieu of notice if he is found to be guilty of misconduct.

(2) The following acts and omissions shall be treated as misconduct, namely:—

(a) wilful insubordination or disobedience, whether alone or in combination with others to any lawful and reasonable order of a superior.

(b) theft, or dishonesty in connection with the employer's business or property.

(c) wilful damage to or loss of employer's goods or property.

(d) taking or giving bribe, or any illegal gratification.

(e) habitual absence without leave or absence without leave for more than 10 days.

(f) habitual late attendance.

(g) habitual breach of any law applicable to the establishment.

(h) riotous or disorderly behaviour during working hours at the establishment or any act subversive of discipline.

(i) habitual negligence or neglect of work.

(j) striking work or inciting others to strike work in contravention of the provisions of any law or rule having the force of law.

(3) (a) Where a disciplinary proceeding against a workman is pending or where criminal proceedings against him in respect of any offence are under investigation or trial and the employer is satisfied that it is necessary or desirable to place the workman under suspension, he may, after giving opportunity to be heard by order in writing, suspend him with effect from such date as may be specified in the order. A statement setting out in detail the reasons for such suspension shall be supplied to the workman within a week from the date of suspension.

(b) In the enquiry, the workman shall be entitled to appear in person or to be represented by an office bearer of a trade union of which he is a member. No order of punishment under these standing orders shall be made unless the workman concerned is informed in writing of the alleged misconduct and is given an opportunity to explain the allegations made against him. Except for reasons to be recorded in writing by the Central holding enquiry, the employee shall be permitted to produce witnesses in his defence and cross-examine any witnesses.

(c) The proceedings of the enquiry shall be recorded in Hindi or in English, the language of the State where the industrial establishment is located, whichever is preferred by the workman.

(d) The proceedings of the inquiry shall be completed within a period of three months;

Provided that the period of three months may, for reasons to be recorded in writing, be extended by such further period as may be deemed necessary by the inquiry officer.

(e) If on the conclusion of the enquiry or, as the case may be, of the criminal proceedings, the workman has been found guilty of the charges framed against him and it is considered after giving the workman concerned reasonable opportunity of making representation on the penalty proposed that an order of dismissal or suspension or fine or stoppage of annual increment or reduction in rank would meet the ends of justice, the employer shall pass an order accordingly.

Provided that when an order of dismissal is passed under this clause the workman shall be deemed to have been absent from duty during the period of suspension and shall not be entitled to any remuneration for such period and the subsistence allowance already paid to him shall not be recovered:

Provided further that where the period between the date on which workman was suspended from duty pending the inquiry or investigation or trial and the date on which an order of suspension was passed under this clause exceeds four days, the workman shall be deemed to have been suspended only for four days or for such shorter period as is specified in the said order of suspension and for the remaining period he shall be entitled to the same wages as he would have received if he had not been placed under suspension after deducting the subsistence allowance paid to him for such period.

Provided also that where an order imposing fine or stoppage of annual increment or reduction in rank is passed under this clause, the workman shall be deemed to have been on duty during the period of suspension and shall be entitled to the same wages as he would have received if he had not been placed under suspension, after deducting the subsistence allowance paid to him for such period.

(f) If on the conclusion of the inquiry, or as the case may be, of the criminal proceedings, the workman has been found to be not guilty of any of the charges framed against him, he shall be deemed to have been on duty during the period of suspension and shall be entitled to the same wages that he would have received if he had not been placed under suspension, after deducting the subsistence allowance paid to him for such period.

(g) The payment of subsistence allowance under the standing orders shall be subject to the workman concerned not taking up any employment during the period of suspension.

(4) In awarding punishment under the standing orders the authority imposing the punishment shall be taken into account the gravity of misconduct, the previous record, if any, of the workman and any other extenuating or aggravating circumstances, that may exist. A copy of the other order passed by the authority imposing the punishment shall be supplied to the workman concerned.

(5) (a) A workman aggrieved by an order imposing punishment may within twenty one days from the date of receipt of the order, appeal to the appellate authority;

(b) the employer shall, for the purpose of clause (a), specify the appellate authority;

(c) the appellate authority, after giving an opportunity to the workman of being heard shall pass such order as he thinks proper on the appeal within fifteen days of its receipt and communicate the same to the workman in writing.

19. Complaints—(1) All complaints arising out of employment, including those relating to unfair treatment, allotment or exaction of work wrongfully by the employer or any of his agents, shall be submitted to the Manager or to the persons specified in this behalf.

(2) There shall be a right of appeal to the employer.

20. Liability of employer.—The employer of the establishment shall personally be held responsible for the proper and faithful observance of the standing orders.

21. Exhibition of standing orders.—A copy of these orders in English and in Hindi or the languages of the workmen wherever feasible shall be posted on a notice board maintained at or near the main entrance to the establishment and shall be kept in a legible condition;

(iii) in schedule II, after Form V, the following form shall be added, namely :—

FORM (VI)

(See standing order 4—Schedule I)

Overtime register for workers

Month ending 19....

S. No.	Name	Father's/ Husband's name	Sex	Designation and department	Dates on which worked	Extent of overtime on each occasion	Normal hours	Normal rate	Over time rate	Normal earn	Over time earnings	Total earnings	Date on which overtime payment made
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Note.—Principal Notification published, vide Notification No. LR. 11(37) at 18-12-1946 and subsequently amended by .

- (i) GSR No. 208 dated 31-11-1954
- (ii) GSR No. 556 dated 24-2-1956
- (iii) GSR No. 557 dated 30-4-1959
- (iv) GSR No. 655 dated 3-6-1960
- (v) GSR No. 1166 dated 28-6-1963
- (vi) GSR No. 1123 dated 18-7-1967
- (vii) GSR No. 1573 dated 10-10-1967
- (viii) GSR No. 1732 dated 12-5-1967
- (ix) GSR No. 824 dated 30-6-1975
- (x) GSR No. 30E dated 17-1-1983.

[F. No. S-12011/5/81-D.I(A)]
S. H. S. IYER, Under Secy.

वित्त मंत्रालय
(राजस्व भाग)
नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1984
नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1984
मं० 14/84 मीमाण्डक

मा० का० नि० 94.—केन्द्रीय सरकार, सीमा-शुल्क प्रबंधितयम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त अक्षियों का प्रयोग करने द्वा० आता यह सरकार द्वा० ना० ८

लोक हित में ऐसा करना ग्रावेश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय राजस्व विभाग की अधिसूचना सं 132सी-शु, तारिख 2-7-1980 में निम्नलिखित और संगोष्ठन करती है, अर्थात् :-

उक्त अधिसूचना में उपाबद्ध अनुमती में क्रम सं० 36 और उसमें सम्बन्धित प्रविष्टि के पश्चात निम्नलिखित क्रम संख्याएँ प्रविष्टियाँ और परन्तुक अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

- 37. अद्ररक तेल
- 38. फल जाम, जेनी और म्कवाग
- 39. नीबू माद
- 40. सिरका
- 41. अनन्नाम पैराई
- 42. गुलाब शर्बत और खस शर्बत
- 43. टमाटर चटनी और टमाटर केचप्र
- 44. गोल्डन मिस्ट मुरब्बा।

परन्तु यह तब जबकि क्रम संख्या 37 से 44 पर (जिसके अन्तर्गत दोनों सम्मिलित हैं) दी गई मर्दे वोतलों में पैक की गई हों।

[फ० सं० 552/8/63-स०आई०एल०]
टी० एच० क० घौरी, अवर सचिव

टिप्पणी: यह अधिकार संख्या 132 संख्या ३० जून, १९८० का संशोधन करते के लिए है जिसमें कि सहमत प्रक्रिया के अनुसार पार्षद भारत ने अठ और आठ उत्पादों का भारत-नेपाल व्यापार में अधिकार दिया था भारत में अधिमात्यन् प्रवेश होने वाले होने के लिए ज्ञा. संक। जब इन मध्य का नेपाल से भारत में सीमा छुलके सदाय से दूट प्राप्त होंगे।

MINISTRY OF FINANCE
(Revenue Department)
Dated 23rd January, 1984
the 28 January, 1984
14/84-Customs

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue, No. 132-Customs, dated the 2nd July, 1980, namely :—

In the Schedule annexed to the said notification, after Serial No. 36 and the entry relating thereto, the following

Serial Numbers, entries and proviso shall be inserted, namely :—

- 37. Ginger Oil.
- 38. Fruit Jams, Jelly and Squash.
- 39. Lemon Barely.
- 40. Vinegar.
- 41. Pineapple crush.
- 42. Rose Syrup and Khus Syrup.
- 43. Tomato Sauce and Tomato Ketchup.
- 44. Golden Mist Marmalade.

Provided that items at Serial numbers 37 to 44 (both inclusive) are packed in bottles."

[F. No. 552/8/83-L.C.I]
T. H. K. GHOURI, Under Secy

Note.—This seeks to amend notification No. 132-Customs, dated the 2nd July, 1980, so as to add eight more food products of Nepalese origin found as per the agreed procedure, to qualify for preferential entry into India under the Indo-Nepal Treaty of Trade, 1978. These items when imported from Nepal into India would be exempted from payment of Customs Duties.